

Rapport annuel

20  
24



Fondation  
Asile des aveugles

Au service de votre santé visuelle



# Sommaire

|   |    |
|---|----|
| Reflets de l'année .....                | 5  |
| Edito .....                             | 6  |
| La Fondation, c'est... ..               | 12 |
| Ça, c'est nous .....                    | 16 |
| Innover .....                           | 20 |
| Merci! .....                            | 25 |
| Prévenir et sensibiliser .....          | 26 |
| Inclure .....                           | 32 |
| Travailler ensemble .....               | 38 |
| Assurer la qualité et la sécurité ..... | 44 |
| Rayonner .....                          | 48 |



|  |    |
|--|----|
| S'engager.....   | 52 |
| Former.....  | 56 |
| Quelques chiffres.....                                 | 60 |
| Finances.....  | 62 |
| Conseil de Fondation.....                              | 67 |
| Comité de direction.....                               | 67 |
| Corps médical et recherche clinique.....               | 68 |
| Centre de recherche des sciences de la vue (CRSV)..... | 70 |
| Contacts.....  | 73 |
| Impressum.....   | 74 |





3



6



11



14



7



15

- 1 Journée Western à l'EMS Clair-Soleil
- 2 Les orateurs du symposium Low vision
- 3 Animation de Pâques à la cafétéria de l'Hôpital
- 4 Photo d'iris au Festival Planète Santé
- 5 Journée de dépistage au centre ophtalmique Jules-Gonin de Rennaz
- 6 Journée des droits des femmes à l'EMS Clair-Soleil
- 7 Séance d'information du personnel
- 8 Camp sportif des jeunes « Koh-Ley-sin » organisé par le Service social et réadaptation basse vision
- 9 Course aux œufs à l'EMS Clair-Soleil
- 10 Atelier cuisine pour les enfants du CPHV organisé par Eldora
- 11 Formation chirurgicale des médecins assistants (drylab)
- 12 Formation continue EyeKnow Suisse romande organisée par le Prof. Guex-Crosier
- 13 Eclairage orange à l'occasion de la semaine de la sécurité patients
- 14 Présentation des élèves orthopédistes durant la Journée Osez tous les Métiers (JOM)
- 15 Mireille Carrupt à l'entrée du jardin de l'équilibre, un parcours de mobilité

# Reflets de l'année



# Edito

**Passion partagée, engagement renouvelé**  
Entre exigences et accomplissements, la Fondation avance avec passion. Chaque action reflète son engagement profond au service de la santé visuelle.

Tout au long de ses activités quotidiennes, particulièrement exigeantes et soutenues, la Fondation traverse des moments de belles avancées, des pé-

riodes comme des défis parfois complexes. Mais un élément reste constant pour toutes les personnes qui œuvrent au sein de l'institution et contribuent à sa dynamique : la passion.

Au-delà des récits, des articles et des chiffres clés, ce rapport témoigne de cette énergie collective qui nous unit. Au fil de ses pages, vous serez témoin des projets réalisés, de la qualité du travail accompli, de la déter-

mination à exceller au service de nos bénéficiaires et de nos missions. La vie d'une organisation aussi riche et diverse que la nôtre se compose également de tous les gestes du quotidien, souvent modestes qui, au final, sont le fondement de notre action et assurent la prise en charge de la population qui nous est confiée.

La Fondation se distingue par des initiatives variées. Parmi celles-ci, citons les dépistages gratuits à la communauté ayant parfois des difficultés à accéder à des soins de base, les prestations d'ophtalmologie à des populations éloignées des centres urbains, l'accompagnement de jeunes adultes dans leur insertion professionnelle, levier essentiel pour leur autonomie et leur intégration sociale.

Notre engagement s'illustre aussi par des innovations. A titre d'exemple, notre Hôpital accueille une des premières infirmières praticiennes spécialisées (IPS) en ophtalmologie d'Europe. Nous avons mis en place des formations aux quelque 1500 professionnels des centres médico-sociaux du Grand Lausanne, afin de les sen-

sibiliser aux troubles visuels et à leur impact sur le maintien de la personne âgée à domicile.

Certaines activités évoluent naturellement. Ainsi, à Ste-Croix, des ophtalmologues locaux ont pu prendre le relais pour desservir la population, ce qui nous réjouit. Ces mandats, parfois temporaires, illustrent l'impact et l'utilité de nos interventions de santé publique pour assurer une couverture sanitaire dans tout le canton.

**Les gestes du quotidien, souvent modestes, sont le fondement de notre action**

Le développement, la transmission des compétences et la valorisation des talents de nos équipes sont au cœur de notre mission pour garantir la pérennité de nos actions et leur renforcement. En 2024, le Conseil de Fondation a ainsi nommé le Dr Matthieu Barrali responsable de la polyclinique et des urgences et le Dr Andrea Montesel médecin cadre en rétinologie médicale. Le Dr Viet Tran est devenu responsable de la nou-

velle unité d'oculogénétique, tandis que le Dr Ferenc Sallo a été promu au rang de médecin cadre en rétine médicale. Nous les félicitons et leur souhaitons plein succès dans leurs nouvelles responsabilités.

En décembre, le Dr Mehrad Hamedani, chef de l'unité d'oculoplastique quittait ses fonctions, après plus de 21 ans au sein de l'institution. Nous lui réitérons toute notre gratitude pour son importante contribution au développement et à la renommée de notre Hôpital. Nous rendons aussi hommage au Prof. Claude Gailloud, ancien chef de service et directeur médical, ami fidèle de la Fondation, qui nous a quittés en avril 2024. Nos pensées vont à sa famille.



*Prof. Claude Gailloud*

L'activité de recherche se développe, occupant quelques quarante-cinq équivalents plein temps, financée à raison de 57% par des fonds de recherche externes, signe de reconnaissance de sa qualité. La Fondation a accueilli, en août, la Dre ès sc. Naïg Chenais à la tête du groupe de recherche sur la neuroprotection visuelle et rétinienne. Après 25 ans au sein de l'institution, le Prof. Yvan Arsenijevic a pris sa retraite en janvier 2025. Son action a fortement marqué le développement de notre centre

**La recherche est financée à 57% par des fonds externes**

de recherche. Le Conseil et la direction lui expriment leur reconnaissance pour sa contribution significative à la notoriété de la Fondation. En prévision de son départ, ainsi que de celui du Prof. Reinier Schlingemann, directeur de la recherche, en octobre 2025, une réflexion approfondie sur la recherche est en cours dont les résultats sont attendus pour l'été.

En 2024, la Fondation a obtenu plusieurs certifications. En plus de sa certification ISO 9001, le CPHV a reçu le label eduQua pour deux de ses services, gage de qualité pour la formation continue. Il valorise notre centre de compétences dédié à l'inclusion des personnes en situation de déficit visuel dans les contextes de la petite enfance, de la scolarité, de la formation et de l'emploi. L'EMS Clair-Soleil a vu sa certification ISO 9001 renouvelée pour une durée de trois ans et la Fondation a reçu le label «Vaud ambassadeur». Cette communauté d'excellence du canton se rassemble autour d'engagements en matière de responsabilité sociale et environnementale, de formation et d'innovation ou encore de son ancrage local.

**La Fondation a  
reçu le label «Vaud  
ambassadeur»**

M. Urs Winkler a rejoint la direction de la Fondation en septembre dernier en tant que directeur des finances. Son expérience financière, mana-

gériale et de conseil dans de grandes entreprises en Suisse et à l'étranger renforcera notre efficacité opérationnelle et sera un atout pour la prise de décisions stratégiques de la direction et du Conseil.



*M. Dominique Fasel et Dre Marie Méan*

En 2024, Dre Marie Méan et M. Dominique Fasel ont rejoint le Conseil de Fondation. La Dre Méan est Privat-docent et médecin cadre au CHUV. Elle partage son activité entre la clinique, la gestion de la qualité des soins et la recherche clinique. Titulaire d'un doctorat en droit et d'un brevet d'avocat, M. Fasel possède de solides compétences juridiques et financières. Déjà membre du Conseil de la Fondation Open Eyes, qui se consacre à la recherche en ophtalmologie, il connaît bien notre Fondation et ses activités. Leurs compétences

à tous deux seront précieuses pour relever les défis à venir.

Nous saluons avec reconnaissance la poursuite d'une collaboration fructueuse avec nos autorités de tutelle et les soutiens reçus, notamment pour assurer des conditions de rémunération adaptées. Ces liens et cet appui sont essentiels et nous les en remercions très sincèrement.

Nous exprimons également notre profonde gratitude à nos donateurs et partenaires dont la générosité permet le



## L'engagement de nos donateurs rend possibles des initiatives innovantes

développement dynamique de notre Centre de recherche des sciences de la vue. Leur engagement rend également possibles des initiatives technologiques innovantes, des actions communautaires ainsi que des actions en faveur de l'autonomie et de l'inclusion des personnes malvoyantes. Notre reconnaissance sincère s'adresse à chacune et à cha-

cun, quelle que soit la hauteur de sa contribution.

Enfin, nous remercions celles et ceux qui nous font confiance : patient-es, résident-es, élèves et leurs proches. C'est grâce à la confiance qu'ils et elles nous témoignent chaque jour que notre histoire s'écrit. Elle nous engage et nous honore.

Cet engagement pour le bien de nos bénéficiaires se reflète dans chaque service, à chaque étage et dans le travail de chacune et chacun des membres du personnel de notre institution. Au nom du Conseil de Fondation et de la Direction, nous les remercions chaleureusement pour leur dévouement au quotidien, leur fidélité à nos missions et leur contribution à la notoriété de notre Fondation, bien au-delà des frontières cantonales et nationales.



François Logoz, président  
Vincent Castagna, directeur  
général

## **Ils nous ont dit**

« Du fond du cœur un très grand merci (..). J'ai eu la chance de vous rencontrer (..) et il ne se passe jamais plus de quelques jours sans que j'aie une pensée pour vous. Votre expertise (..), votre dévouement sans faille, votre grande empathie et gentillesse m'ont donné de la force pour rebondir et beaucoup de tranquillité d'esprit lors d'un parcours hors du commun. »

M.B., patient en oncologie



# La Fondation, c'est...

## **Qui nous sommes**

La Fondation Asile des aveugles réunit des expertises complémentaires autour de la santé visuelle pour proposer des solutions médicales et d'accompagnement de la petite enfance au grand âge. Fondée en 1843, elle est reconnue d'utilité publique.

## **La Fondation regroupe:**

- L'Hôpital ophtalmique Jules-Gonin, centre universitaire d'excellence et son Centre de recherche des sciences de la vue
- Le CPHV, centre de compétences accompagnant les personnes avec un déficit visuel
- L'EMS Clair-Soleil, lieu de vie et de soins à Ecublens
- Le Service social et réadaptation basse vision

### **Nos missions couvrent:**

- Ophtalmologie: 14 unités spécialisées, policlinique et service d'urgence 24/7, consultations itinérantes
- Enseignement et recherche: Institut universitaire, centre certifié de thérapie génique, banque des yeux, centre de recherche, école supérieure d'orthoptique
- Accompagnement et inclusion: réadaptation, pédagogie, soutien aux enfants et adultes en situation de déficit visuel dans tous les contextes de vie

### **Notre engagement au quotidien:**

- Prendre en charge toutes les pathologies visuelles
- Accompagner dans une démarche d'autonomie et d'inclusion
- Développer des solutions thérapeutiques innovantes
- Promouvoir la santé visuelle via la prévention et le dépistage
- Former les professionnel·les de demain
- Héberger et accompagner des personnes âgées selon l'approche Humanitude®

### **Ce qui nous rend uniques:**

- Une prise en charge globale de chaque personne
- Un hôpital universitaire de référence nationale et internationale
- Une recherche de pointe avec des collaborations dans le monde entier
- Une action de proximité au service de la santé publique et des plus vulnérables
- Un engagement fort pour la santé visuelle des enfants
- Et surtout, l'investissement quotidien de nos collaboratrices et collaborateurs de 91 professions!



# FONDATION DES ASILE AVEUGLES

Au service de la santé visuelle

## SERVICE SOCIAL

ET Réadaptation  
basse vision



Autonomie

# 91

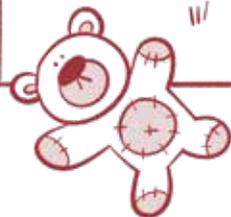
## PROFESSIONS

Inclusion



## CPHV

Centre de  
compétence







# Ça, c'est nous

## **Au quotidien**

Il n'y a pas que les grands projets, il y a aussi tous ces petits pas effectués chaque jour dans les différents environnements de la Fondation. Coup d'œil – non exhaustif – en coulisses.

## **A l'EMS: « Nous sommes chez eux »**

2024 a été une année de réorganisation pour l'EMS

Clair-Soleil. But de l'opération ? Complètement repenser le déroulement de la journée autour des besoins des résidents et résidentes. « Nous avons analysé quels étaient leurs besoins en termes d'alimentation, d'hygiène, d'accompagnement psycho-social, par exemple, et avons adapté les horaires et les effectifs en fonction de tous ces paramètres », explique Mireille Carrupt, la directrice.

Suite à ces réflexions, menées avec tous les corps de métier de l'établissement, le nombre de collaboratrices et collaborateurs présents a été doublé l'après-midi. « Nous voulons mieux accompagner les résidents et résidentes qui ne participent pas aux activités communes et qui reçoivent peu de visites. On peut aussi leur proposer une promenade, un passage en chambre ou le partage d'un café sur la terrasse. »

La philosophie de l'EMS Clair-Soleil : « nous sommes chez eux, chez elles » se renforce chaque jour. Ainsi, les horaires de repas ont été élargis pour plus de flexibilité et des menus spéciaux (pizza, papet vaudois, filets de perche) sont parfois élaborés à la demande d'un ou d'une résidente lors du colloque mensuel. « Cet échange régulier leur permet d'exprimer leurs souhaits, et pas seulement en matière de cuisine ! poursuit la directrice. Deux d'entre eux ont ainsi profité d'une après-midi aux bains thermaux ».

Toujours en 2024, un jardin de l'équilibre favorisant la mobilité a été aménagé et inauguré au printemps 2025.

## Du côté de la polyclinique

Une nouvelle organisation autour de la formation se déploie à la polyclinique et aux urgences de l'Hôpital ophtalmique Jules-Gonin. Le responsable, le Dr Matthieu Barrali, a pris ses fonctions en octobre 2024. Il



*Dr Matthieu Barrali*

porte une attention toute particulière aux jeunes médecins en formation postgraduée. « C'est un véritable compagnonnage qui se met en place. Les chefs de clinique font leurs premiers pas en chirurgie et peuvent me solliciter en permanence pour que je les accompagne au bloc opératoire. Je chapeaute également les visites dans les étages. » En tout, ce ne sont pas moins d'une trentaine de chefs et cheffes de clinique et de médecins assistants ou

assistantes qui peuvent faire appel au Dr Barrali.

## Convaincre les entreprises

La mission de notre Fondation n'est pas cantonnée au domaine des soins. Elle soutient également des enfants en situation de handicap visuel, durant la petite enfance, leur parcours scolaire et de formation, ainsi que des jeunes en quête d'un futur professionnel. Gilles L'Homme, coordinateur d'emploi, s'occupe de trouver des places de stage pour les jeunes qui s'orientent vers un apprentissage ou pour celles et ceux qui terminent leurs études supérieures, ou encore pour des personnes déjà en formation qui doivent se réorienter professionnellement suite à une altération de leur vue. « Les psychologues de PORTAILS, spécialistes de l'orientation professionnelle, me font part des demandes des bénéficiaires. Je me charge ensuite de démarcher des entreprises pour savoir si un stage d'observation est possible, puis éventuellement une place d'apprentissage ». Son travail consiste avant tout à convaincre les employeurs potentiels, mais aussi les futurs

## Convaincre les employeurs potentiels, mais aussi les futurs collègues

collègues. « Ces personnes ont souvent peur que leur environnement ne soit pas adéquat pour un ou une jeune qui a une déficience visuelle. Pourtant, il existe des moyens auxiliaires et des aides qui permettent d'adapter le poste de travail, souvent assez facilement. Mon rôle consiste aussi à démontrer aux entreprises qu'accueillir une personne malvoyante ou aveugle est possible, que cela fonctionne et que c'est très enrichissant », conclut Gilles L'Homme.



L'équipe de PORTAILS

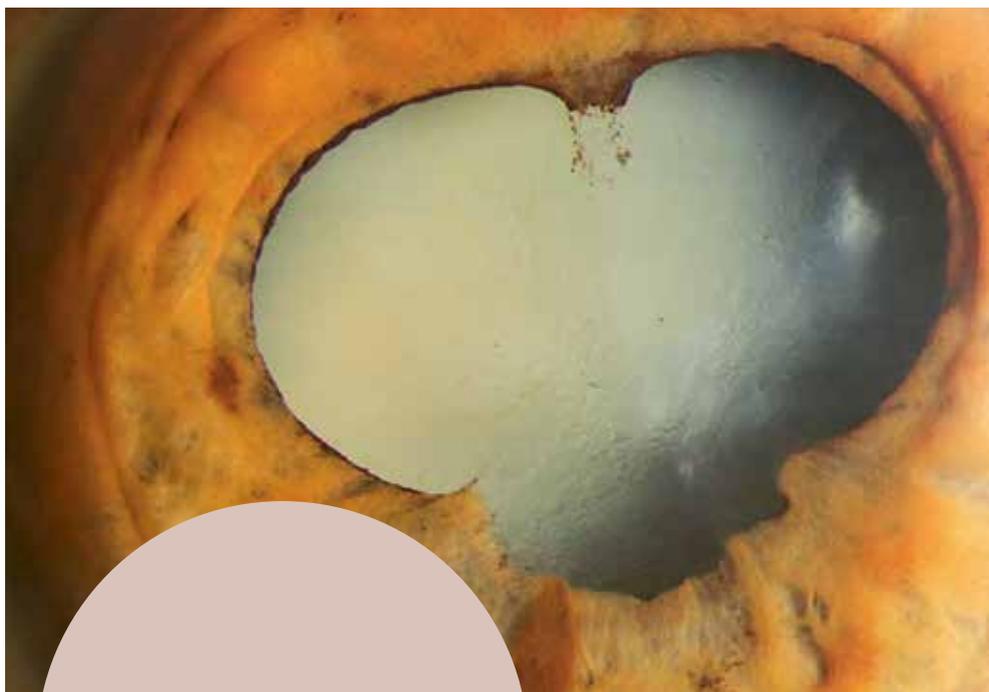


## Au cœur de la formation en ophtalmologie

Après un détour par la chirurgie pédiatrique, Amandine Gauderon est revenue à son choix premier : l'ophtalmologie. « C'est un métier complet, parce qu'il est à la croisée de tous les systèmes de l'organisme ». Médecin assistante à l'Hôpital ophtalmique Jules-Gonin, la jeune femme partage son temps entre urgences, polyclinique et unités spécialisées. Son parcours l'amènera à obtenir son titre de spécialiste en ophtalmologie en 2026.

Son quotidien est rythmé par des consultations variées sous la supervision des médecins cadres. En parallèle, elle suit une formation théorique et participe à des réunions scientifiques hebdomadaires. Passionnée par son métier, elle aspire à se spécialiser en chirurgie après son cursus actuel. « Ce qui me plaît particulièrement, c'est d'avoir affaire à un large éventail de la population allant des nouveaux-nés aux personnes très âgées », explique la jeune médecin.

L'environnement collaboratif et la diversité des cas renforcent son engagement dans cette discipline exigeante et en constante évolution qu'est l'ophtalmologie.



# Innover

## **Des avancées prometteuses**

L'année 2024 a été jalonnée d'innovations. Parmi elles, la première administration d'une thérapie génique remboursée par la LAMal. Un patient atteint d'une amaurose congénitale de Leber, une maladie ayant causé une malvoyance dès sa naissance, a pu bénéficier d'une première injection oculaire en février.

## **Technologies innovantes**

Sur le plan technologique, les équipes de la Dre ès sc. Corinne Kostic et de la Prof. Aki Kawasaki, avec l'aide de Mattia Tomasoni, responsable de la plateforme de recherche en imagerie oculaire RIO, ont mis au point un logiciel d'aide pour l'analyse des résultats de pupillométrie. « Il s'agit de la mesure du réflexe de la pupille à la lumière. Comme ce réflexe est contrôlé par les photorécepteurs présents dans

la rétine, cette méthode permet également de mesurer la fonction de celle-ci sans passer par un examen bien plus long», explique la Dre Kostic, cheffe du groupe «Retinal Disorder Research».

Si la mesure est rapide, l'interprétation des résultats prenait énormément de temps. «Chaque fois que la personne cligne des yeux ou que la pupille a un soubresaut, par exemple, cela perturbe la courbe de mesure. Nous avons ainsi des artefacts qu'il fallait enlever à la main pour obtenir un tracé interprétable.» Victor Amiot, étudiant master de l'EPFL en stage sous la direction de Mattia Tomasoni, a mis au point le logiciel semi-automatisé *PupilMetrics* permettant de «nettoyer» les courbes. «Nous pouvons encore intervenir manuellement si nécessaire, mais ce logiciel nous permet de travailler trente fois plus vite qu'auparavant», conclut la Dre Kostic.

Une autre avancée technologique importante en 2024 concerne la rétinopathie diabétique. La Dre Jelena Potic et le Dr Alain Jacot-Guillarmod,

de l'unité de rétine chirurgicale de l'Hôpital ophtalmique Jules-Gonin, ont travaillé sur un outil permettant d'observer la

## Une caméra pour évaluer des maladies rétinienne au niveau d'une seule cellule

rétine avec une grande précision. «Nous avons développé une optique adaptative. Il s'agit d'une caméra très précise, utilisée pour le moment uniquement en recherche, qui pourrait permettre de diagnostiquer et évaluer des maladies rétinienne au niveau d'une seule cellule», explique la Dre Potic. Ce projet s'applique aux personnes atteintes de diabète de type 2.



*Dre Jelena Potic*

## Un Hôpital pionnier

Depuis le mois de mai, la banque des yeux de l'Hôpital ophtalmique Jules-Gonin est la première de Suisse à préparer directement les greffons cornéens pour les transplantations DMEK, une technique de greffe lamellaire parmi les plus modernes. Cette préparation est effectuée par les techniciennes de la banque des yeux la veille de l'opération, plutôt que par le chirurgien ou la chirurgienne juste avant l'intervention. Cela permet de réduire le temps opératoire et d'améliorer la sécurité du ou de la patiente.



*Technicienne de la Banque des yeux de l'Hôpital ophtalmique Jules-Gonin*

## Réduire le temps opératoire et améliorer la sécurité

L'Hôpital ophtalmique Jules-Gonin est également l'un des premiers en Europe à accueillir au sein de son équipe une infirmière praticienne spécialisée (IPS). Mélanie Silva, tout d'abord en poste comme infirmière dans l'unité d'hospitalisation, puis uniquement aux urgences, a en effet terminé son master d'IPS en août 2024. Désormais, elle peut prescrire certains médicaments et s'occuper des patients et patientes de A à Z. Elle explique : « Je prends en charge une personne dès son arrivée aux urgences, jusqu'à sa sortie, pour autant que ce dont elle souffre entre dans mon champ de compétences. Comme par exemple, un orgelet, de la sécheresse oculaire, un chalazion, entre autres. Ainsi, les médecins ont plus de temps pour les cas prioritaires, d'une part, et de l'autre, les cas bénins ne doivent pas patienter trop longtemps avant d'être pris en charge. »



*Mélanie Silva*

Toujours en août, la chercheuse Naïg Chenais a pris ses fonctions et mis sur pied un nouveau groupe de recherche sur la neuroprotection visuelle et rétinienne. Épaulée par une doctorante, elle s'intéresse aux dystrophies rétinienne héréditaires. « Notre approche consiste à identifier certains métabolites cellulaires qui sont responsables de la mort de neurones de la rétine dans ce type de maladie. Nous ne nous intéressons donc

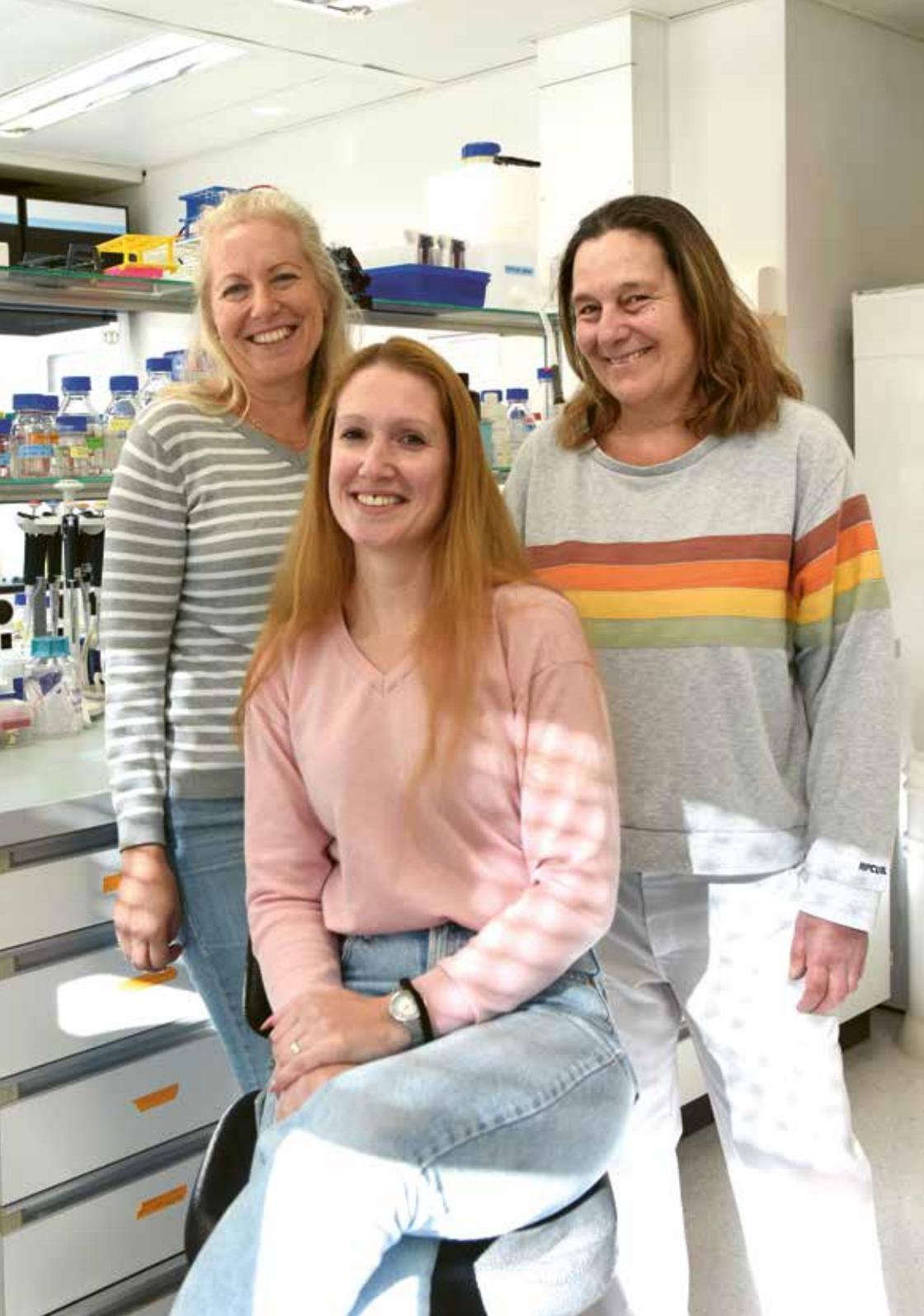
pas aux gènes, mais aux compartiments cellulaires. Si nous parvenons à empêcher la mort cellulaire des photorécepteurs en agissant sur ces métabolites, nous parviendrons à ralentir la dégénérescence de la rétine et la perte de fonction visuelle », explique Naïg Chenais. Cette approche neuroprotective est bien moins restrictive que celle génétique qui doit cibler un type de gène ou de famille de gènes très spécifiques. Elle pourrait ainsi profiter à davantage de patients et patientes.



**Ralentir la dégénérescence de la rétine et la perte de fonction visuelle**



*Dre ès sc. Naïg Chenais*



# Merci !

En 2024, la générosité de nos partenaires nous a permis de continuer à faire avancer la recherche en ophtalmologie, de mieux comprendre les mécanismes des maladies oculaires et d'améliorer la prise en charge médicale des personnes atteintes dans leur santé visuelle.

Outre les projets de recherche soutenus directement par la Fondation Asile des aveugles, nous tenons à remercier pour leur précieux engagement :

La Fondation Pro Visu, la Fondation Schmieder-Bohrisch, la Novartis Foundation for Medical-Biological Research, la Fondation en souvenir du Docteur Georges Borel, la Fondation Claire et Willy Kattenburg, la Fondation Johan et Jacqueline Faye, la Fondation Naudl, la Alfred und Anneliese Sutter-Stöttner Stiftung, un généreux donateur conseillé par CARIGEST SA, le Fonds National Suisse, la Fondation Gelbert, ainsi que de nombreux industriels.

Nous remercions également les organisations ayant souhaité que leur soutien reste anonyme.



# Prévenir et sensibiliser

## **Informer et agir**

Que ce soit lors du Festival Planète Santé, lors d'un dépistage dans notre centre de consultation à Rennaz ou à travers une animation ludique de prévention à la journée « Écublens en santé », la promotion de la santé se fait sur le terrain, au plus proche de la population.

Sensibiliser, c'est aussi former le personnel des CMS à repérer les troubles visuels chez les aînés, aider les professionnel·les de la petite enfance à accueillir un enfant malvoyant en crèche ou encore proposer au grand public une application mobile de simulation visuelle.

## Former les soignants pour mieux accompagner les seniors

L'Hôpital ophtalmique Jules-Gonin s'associe aux centres médico-soignants (CMS) du Grand Lausanne pour former plus de 1'500 professionnels à la détection et à la prise en charge des troubles visuels des personnes âgées à domicile. On le sait, les troubles visuels non pris en charge augmentent le risque de chutes et de dépendance. Grâce à cette formation, les auxiliaires de santé, infirmiers, ergothérapeutes et autres professionnels des soins à domicile disposent d'outils concrets pour améliorer la qualité de vie des seniors. Cette initiative s'inscrit dans une volonté cantonale de favoriser le maintien à domicile et d'assurer un accompagnement adapté.

## Dépistages

Grâce au soutien de la Fondation Rouffy et Cardis, deux dépistages axés sur les troubles visuels liés au diabète ont été organisés à Lausanne et à Renaz avec la collaboration des Réseaux de santé de Lausanne et du Haut-Léman. Plus de 160

personnes ont participé à ces journées qui permettent de détecter précocement des maladies telles que la rétinopathie diabétique.

## Sensibiliser dès la petite enfance

Dans les crèches et garderies, l'intégration des enfants en situation de handicap visuel

**Plus de 160 personnes ont participé à deux dépistages gratuits**

passé par des sensibilisations adaptées. Organisées par l'unité mobile du Service éducatif itinérant (SEI), ces formations aident les équipes à mieux comprendre et accompagner ces enfants. Par le biais de jeux de rôles et d'expériences immersives, comme des simulations de malvoyance, les professionnels entourant l'enfant prennent conscience des défis que ce dernier rencontre au quotidien. Ils réfléchissent ensemble aux moyens d'améliorer l'accessibilité des espaces et du matériel pédagogique, mais aussi aux

activités ludiques permettant d'inclure tous les enfants. «Ce n'est pas magique, mais ça leur permet d'avoir des outils concrets», explique Maddalena Verri, pédagogue en éducation précoce spécialisée. «Raconter, c'est intéressant, mais lorsqu'on l'a vécu soi-même, on s'adapte ensuite naturellement parce que ça nous a parlé.»

### « Visions » : voir à travers d'autres yeux

Développée par une équipe multidisciplinaire de l'Hôpital ophtalmique Jules-Gonin, et soutenue par des dons privés, l'application mobile «Visions» permet de simuler en temps réel différentes pathologies visuelles et troubles de la vision. Elle est destinée aux proches, aux soi-

gnants et au grand public, mais aussi aux parents qui peuvent mieux appréhender comment se développe la vision de leur enfant. Son lancement, lors du Festival Planète Santé en novembre 2024, a été une belle occasion d'aller à la rencontre du grand public et de sensibiliser un large éventail de personnes. Cet outil est aussi un support précieux pour compléter le matériel de sensibilisation, notamment dans les formations des CMS.

Que ce soit à domicile, en crèche ou dans les soins, nous sommes convaincus que chaque action de sensibilisation contribue à une société plus inclusive.



*L'App Visions a été dévoilée lors du Festival Planète Santé*

Au service de  
votre santé visuelle.

Depuis 1980  
La Fondation Aide des aveugles, c'est

Hôpital ophtalmique  
Maurice Godel  
Service ophtalmologie  
et centre de rééducation  
visuelle

Centre de recherche  
des sciences de la vie  
Chercheurs en vision

EPFL - CHU de Saint-Joseph  
de Genève

Centre de rééducation  
visuelle

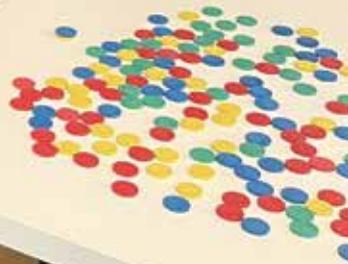
Comprendre  
le déficit visuel

Centre de rééducation  
visuelle

Centre de rééducation  
visuelle

Centre de rééducation  
visuelle

Centre de rééducation  
visuelle



## Dans les coulisses

En pénétrant entre les murs de l'Hôpital ophtalmique Jules-Gonin, on est souvent loin d'imaginer tout le travail nécessaire pour qu'une consultation, un contrôle de la vue, un traitement ou une intervention chirurgicale ait lieu.

Personnel administratif, intendance, restauration, spécialistes informatiques ou de la logistique et bien d'autres s'activent en coulisses. Comme ce jour de février, où nos deux collègues du service technique dégagent la neige de la cour!







# Inclure

## **S'engager pour une accessibilité universelle**

Grâce à des collaborations et soutiens variés, de nouvelles synergies se créent pour favoriser l'inclusion des personnes en situation de déficit visuel.

Grâce au soutien de la Fondation Marguerite Vuilleumier, un véritable pôle accessibilité a commencé à prendre forme. Son objectif: réunir les com-

pétences du Service social et réadaptation basse vision et celles du Centre technique en adaptation et accessibilité (qui fait partie du CPHV). Ce rapprochement permet de travailler en complémentarité tant sur un meilleur accès au bâti que sur l'accès à l'information.

L'année scolaire 24-25 est marquée par le déploiement de cinq centres de compétence dans le Canton pour les

troubles du spectre autistique, la surdité, la déficience visuelle, la déficience intellectuelle et la déficience motrice. Ces deux derniers partagent désormais les locaux du CPHV, mandaté pour la déficience visuelle, à l'avenue de France, à Lausanne.

Les expertises de chacun et chacune dans leurs domaines respectifs permettront de déployer des synergies, plus-value importante pour la prise en charge des élèves avec des besoins éducatifs particuliers. « Nous sommes encore au tout début de ce fonctionnement, cette collaboration se construit pour répondre au mieux aux besoins des élèves » explique Sophie Zufferey, coordinatrice du service pédagogique itinérant (SPI).

### Du son...

Dans le but d'ouvrir les portes de la culture aux personnes ayant une déficience visuelle, plusieurs actions ont été entreprises tout au long de l'année. Grâce à une Fondation partenaire, des billets pour certains concerts de l'Orchestre de Chambre de Lausanne et de l'Opéra de Lausanne ont été offerts à nos bénéficiaires. Par

ailleurs, l'association Musica' Léman a également mis à disposition des billets gratuits pour ses concerts donnés au Temple d'Aubonne.

### ...et de l'image

Cette année encore, la Fondation a participé à la Biennale Vevey Images. « Nous avons procédé au tri des œuvres pouvant être adaptées avec la médiatrice de la biennale, mais aussi avec l'association L'Art d'Inclure. Cela a permis de sélectionner une dizaine d'images. Nous les avons rendues tactiles, tout en



Muriel Siksou, présidente de l'association L'Art d'Inclure et Marie Jalliet, médiatrice, préparent l'itinéraire accessible de l'exposition « We will survive » au Mudac

conservant au maximum leurs couleurs d'origine. Le but était qu'elles soient intéressantes tant pour les personnes aveugles et malvoyantes que pour le grand public et de garantir ainsi leur accessibilité universelle», explique Fabienne Sypowski, responsable du Centre technique en adaptation et accessibilité. Ces dix images ont été placées dans des lieux très fréquentés, comme l'entrée du Musée Jenisch ou de la Salle du Castillo.

Sur mandat du Musée Historique de Lausanne et de l'association L'Art d'Inclure, une expertise en accessibilité aux personnes ayant une déficience visuelle a été menée avec un ergothérapeute de l'Hôpital ophtalmique Jules-Gonin. Elle a permis d'identifier les aménagements nécessaires pour rendre ce lieu culturel accueillant pour celles et ceux dont la vision est altérée.

D'autres actions ont également été menées avec les Transports publics lausannois afin d'améliorer les transitions du train au bus ou au métro, à la gare de Lausanne.

## **Au quotidien**

Un guide pratique a été conçu afin d'inclure au mieux les personnes malvoyantes ou aveugles dans les différents contextes de la vie de tous les jours. Il s'adresse à toutes celles et ceux qui accueillent une personne avec une atteinte visuelle. On y trouve des informations sur les moyens auxiliaires, sur les droits de cette population vulnérable, sur l'adaptabilité des places de travail ou d'études ainsi qu'une liste de prestataires que l'on peut solliciter. Ce guide peut être téléchargé depuis le nouveau site internet du CPHV qui met en avant la multitude d'activités du centre de compétence. Il fournit aussi des informations importantes pour les personnes concernées et leurs proches.

## **Soutiens indispensables**

Les activités du service PORTAILS ont su convaincre des organisations donatrices de premier rang, qui ont soutenu plusieurs projets pour favoriser l'insertion professionnelle des personnes malvoyantes. Le programme TESTOP, financé par le

**« Bien que malvoyante et malentendante, je ne voulais pas renoncer aux activités culturelles. J'ai souhaité montrer aux autres personnes atteintes par ces handicaps que l'on pouvait faire beaucoup de choses. »**

*Muriel Siksou, présidente de L'Art d'Inclure*

Bureau fédéral de l'égalité pour les personnes handicapées, vise à adapter les tests d'orientation professionnelle aux personnes avec un déficit visuel (DEVI). Actuellement, ces tests ne sont souvent pas techniquement accessibles, ou leur contenu n'est pas adéquat, empêchant ainsi de générer des résultats fiables et interprétables. En collaboration avec la Haute école de gestion HEG Arc, PORTAILS travaille d'une part à rendre ces tests compatibles avec les technologies d'assistance et, de l'autre, à les rendre plus pertinents. Cette démarche s'inscrit dans une volonté d'équité et d'accessibilité universelle.

Un autre projet, financé par la Loterie Romande, concerne les compétences socio-émotionnelles des personnes DEVI. Celles-ci peinent parfois à interagir avec leur entourage car elles ne sont pas en mesure d'interpréter les signes de communication non-verbale. En collaboration avec les universités de Genève et de Fribourg, PORTAILS développe puis dispense des formations spécifiques à cet égard pour les jeunes et les adultes.

Enfin, grâce à la Chaîne du Bonheur et au Fonds Ingvar Kamprad, le service a pu soutenir des jeunes personnes malvoyantes n'ayant pas accès aux prestations de l'AI dans leur formation professionnelle et ainsi améliorer leur inclusion sociale.





App Store



Google Play





## « Visions »

« Comment voit grand père ? », « comment voit bébé ? » Des questions auxquelles la nouvelle application mobile « Visions » de l'Hôpital ophtalmique Jules-Gonin répond. Permettant de simuler la vision de personnes atteintes de déficiences visuelles et disponible gratuitement en français, allemand, italien et anglais, elle vise à mieux les comprendre et interagir avec elles. Ce simulateur propose également de visualiser les principales étapes de l'évolution de la vision de l'enfant.



# Travailler ensemble

**Construire une dynamique collective**  
Grâce à des groupes de travail et des initiatives internes, la Fondation renforce la collaboration et favorise l'innovation.

La volonté d'impliquer les collaboratrices et les collaborateurs des différents périmètres pour améliorer les activités et les conditions de

travail offertes par la Fondation a donné naissance à plusieurs groupes de travail interdisciplinaires. « Ces ateliers permettent de réunir des personnes d'horizons différents et de réfléchir ensemble à des solutions communes émanant du terrain », expliquent Géraldine Joudon et Raphaëlle Bertrand, coresponsables formation & développement RH.



Pour ne citer que quelques exemples, un des groupes de travail s'est penché sur l'intelligence artificielle. Il a réuni différentes expertes et experts et a abouti à une sensibilisation et une directive institutionnelle encadrant son utilisation. Un autre groupe s'est intéressé aux besoins de développement et de formations internes à destination des collaboratrices et des collaborateurs de la Fondation. Constitué depuis en service de formation transverse, il travaille sur les évolutions indispensables de connaissances, compétences et pratiques mises au service des besoins des bénéficiaires.

En 2024, comme les années précédentes, des « Lunch & Learn » ont été proposés. L'un d'eux a mis en lumière le sujet complexe de la recherche de fonds, un autre a permis d'expliquer le fonctionnement du Centre d'investigation clinique (CIC). « Ces espaces d'échanges sont un moyen de faire connaître les activités des uns et des autres, de discuter ensemble sur les besoins de coordination, de partager les préoccupations et de réfléchir au travailler ensemble », concluent Géraldine Joudon et Raphaëlle Bertrand.

Bien travailler ensemble, c'est ce que font les orthoptistes et les optométristes, afin d'optimiser la prise en charge de la patientèle. Face à l'augmentation de

### Des « Lunch & Learn » pour faire connaître les activités des uns et des autres

la demande, liée notamment au vieillissement de la population, l'équipe d'orthoptistes a été renforcée en 2024. « Notre travail est complémentaire à celui des optométristes, explique Anne Claude Roulier, orthoptiste cheffe. En basse vision, les patients et patientes bénéficient, si nécessaire, d'un examen de la vue avec un optométriste qui pourra par exemple proposer des lunettes ou des loupes. L'orthoptiste cherchera à utiliser au mieux le potentiel de vision résiduelle en donnant des astuces, mais aussi des exercices de rééducation ». Ce travail interdisciplinaire, qui se fait également avec les ergothérapeutes et les assistantes et assistants sociaux, est au cœur du service de réadaptation basse vision et des soins.

## Santé, sécurité et qualité de vie au travail

Un bon climat de travail est essentiel à l'enrichissement personnel et collectif, à la motivation mais aussi à la prise en charge adéquate de nos bénéficiaires, à l'évolution et à la pérennité de la Fondation : « Relever le défi d'assurer des conditions de travail sécuritaires et saines pour toutes et tous n'est pas une option, selon Ingrid Vernez, directrice RH. Cela demande des efforts empreints de rigueur, de courage, de partage et de créativité. Initiée en 2022, notre démarche interne Santé, sécurité et qualité de vie au travail (SSQVT) suit une méthodologie d'identification et de mesure des risques, afin de développer et mettre en œuvre des actions de prévention et/ou de protection adaptées. Elle nécessite que toutes et tous y participent et apportent leur pierre à l'édifice! »

Par exemple, en 2024, la maintenance et la gestion des accès ont été optimisées afin de renforcer la sécurité et d'améliorer l'accessibilité. Des sessions de sensibilisation, d'information ou de formation ont été dispensées, notamment dans le domaine de la cybersécurité, de la sécurité

incendie, de la réanimation, de l'utilisation des produits dangereux ou de la radioprotection. Des mesures ont été renouvelées ou déployées pour prévenir les risques psychosociaux, les accidents au travail, les risques infectieux ou les virus saisonniers et minimiser l'absentéisme.

Recruter, intégrer, former, encourager à échanger, reconnaître l'implication individuelle et collective sont des actions récurrentes qui sont menées pour apporter du sens et de la satisfaction au travail. Des mesures visant à améliorer les conditions de travail ont également été mises en place, notamment à travers une réflexion approfondie sur les structures de gouvernance nécessaires, afin d'assurer la qualité, la sécurité et l'efficacité économique des prestations fournies aux bénéficiaires de la Fondation.



*La collaboration interdisciplinaire fait partie du quotidien. Ici à la policlinique et aux urgences*

s avec  
oto d'iris







## Festival Planète Santé

Les 16 et 17 novembre 2024, l'Hôpital ophtalmique Jules-Gonin a participé au Festival Planète Santé avec trois partenaires (Bibliothèque sonore romande, Regards Neufs et Retina Suisse).

Avec la complicité de Pro Visu et d'Haag-Streit, nous y avons réalisé pas moins de 1'553 photos d'iris et aussi dévoilé l'App de simulation « Visions ». Une partie du stand reproduisait le salon de « Tante Paulette » pour expliquer les grands principes de l'accessibilité.



# Assurer la qualité et la sécurité

## **Des actions concrètes pour progresser**

**Audits, certifications et gestion des risques renforcent la qualité des soins et la sécurité des patients. L'expérience bénéficiaire devient un axe clé de développement.**

L'année 2024 a été marquée par l'organisation de six audits, parmi lesquels trois suivis de certification. Les trois autres

concernent l'obtention de la certification eduQua pour deux services du CPHV, le renouvellement de l'autorisation d'importation et de stockage des tissus pour la banque des yeux (il a lieu tous les cinq ans) et le contrôle des bonnes pratiques de fabrication du sérum autologue par Swissmedic (tous les deux ans).

La certification eduQua est une démarche volontaire du CPHV.



Ce label reconnaît que ce centre a la compétence de former des personnes externes dans le domaine de la déficience visuelle. «Toutes ces certifications sont possibles grâce à l'implication et au travail des différents services. Sans oublier le soutien du service qualité pour ce qui a trait à la préparation et à l'accompagnement dans l'obtention de ces différents labels», explique Claire Tachon, spécialiste qualité.

Les doléances des patientes et patients de l'Hôpital font systématiquement l'objet d'une attention particulière. Certaines ont permis de revoir la planification des rendez-vous, d'autres d'améliorer les brochures d'information, entre autres.

En 2024, 220 événements indésirables ont été signalés par le personnel. Ce chiffre est légèrement plus élevé que les années précédentes, ce qui traduit la meilleure compréhension de la culture de déclaration des événements indésirables de la part des collaborateurs et collaboratrices et leur volonté d'amélioration continue.

### **Les doléances des patientes et patients de l'Hôpital permettent de nous améliorer**

Chaque cas est analysé par un comité pluriprofessionnel qui se réunit tous les quinze jours.

A titre d'exemple, certaines situations ont abouti à une amélioration de la sécurisation du circuit du médicament ou à une meilleure conformité du dossier patient, par exemple.

A noter également qu'en 2024, une démarche structurée «expérience bénéficiaire» a été validée par la direction. Le déploiement de cette culture, qui s'appuie sur le vécu de la patientèle et son expertise, va



*Travaux au bloc opératoire durant la pause estivale*

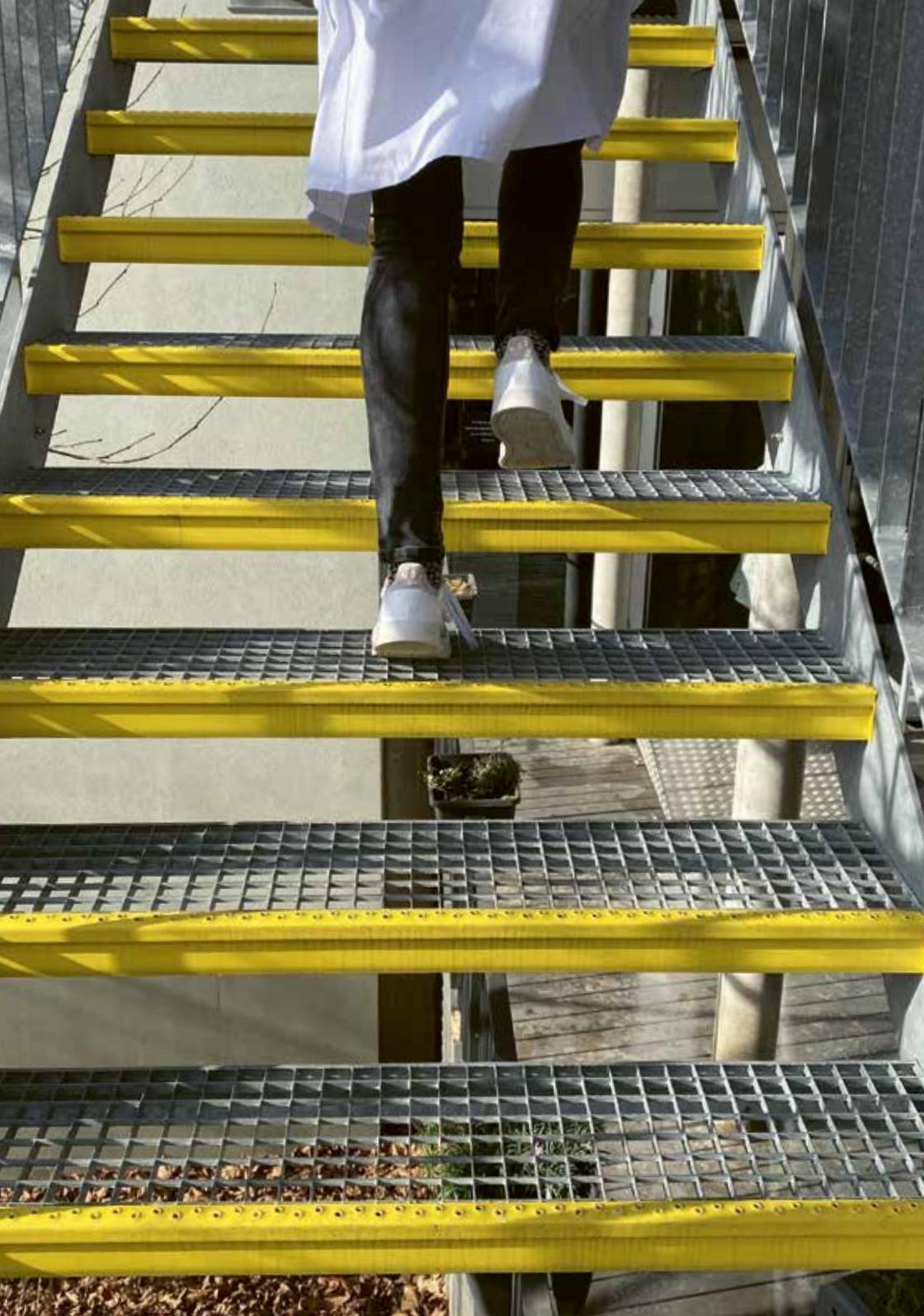
s'implanter progressivement. « Nous souhaitons intégrer l'expérience bénéficiaire dans les pratiques professionnelles et que cela devienne un axe stratégique important de la Fondation », explique Benoit Verdun, responsable du management de la qualité et de la gestion des risques.

Enfin, la Fondation va intégrer la Convention sur le dévelop-

pement de la qualité conclue entre l'association H+ et les fédérations santésuisse et cura-futura. Cette stratégie fédérale, approuvée en mai 2024, établit des standards pour le développement de la qualité et de la sécurité des soins dans les établissements hospitaliers de Suisse.



*Pose d'autocollants de protection pour les oiseaux*





# Rayonner

## Excellence et reconnaissances

Les nombreuses récompenses obtenues en 2024 témoignent de notre détermination dans la recherche, les soins et l'accompagnement et de l'énergie collective qui anime nos équipes. Chaque jour, leur engagement est notre plus grande fierté.

## Une pluie de récompenses à la SSO

Lors de la 117<sup>e</sup> assemblée de la Société suisse d'ophtalmologie (SSO) fin août à St-Gall, la Dre Eirini Kaisari a reçu la bourse Alfred Vogt 2024 qui soutient les membres brillants de la relève.

Le Prix Poster de la SSO pour le Young Investigator Award dans la catégorie «Case Report» a récompensé le travail «Immu-

notherapy induced uveitis with delayed choroidal involvement» des Dres Myriam Bteich, Jacqueline Doms, Valérie Mosimann, Sofyia Latify et Florence Hoo-gewoud. La Dre Morgane Udry a reçu l'Alan Ridgway Award du European Board of Ophthalmology Diploma.

Durant le congrès, la Dre Nastasia Foa, médecin assistante, a été nommée vice-présidente des Young Swiss Ophthalmologists.

Enfin, le groupe de travail de la SSO sur la strabologie, la neuro-ophtalmologie et l'ophtalmo-pédiatrie (SNOOPy) a rendu hommage au Dr Georges Klainguti, éminent strabologue de notre Hôpital qui s'est particulièrement engagé dans la formation des orthoptistes.



*Prof. Claude Nicollier nous a fait l'honneur d'une conférence «Des yeux dans l'espace» lors de la Journée des ophtalmologues romands*

## Prix et distinctions

La Dre Jelena Potic s'est vue honorée du Secretariat Award de l'American Academy of Ophthalmology pour sa contribution spéciale à l'Académie et à la profession. Cette distinction vient récompenser les liens qu'elle a su tisser entre les sociétés américaine et européenne d'ophtalmologie.

La Dre ès sc. Adeline Berger a reçu un subsidé Spark du Fonds national suisse (FNS), pour son projet «Developing Microphysiological Systems to Unlock the Potential of Aqueous Humor Biopsies for Disease Insights». Le programme Spark finance des approches ou projets de recherche innovants dans tous les domaines scientifiques. Il est conçu pour encourager des idées non conventionnelles et en explorer la faisabilité durant un an.

La Dre Muriel Ott, cheffe de clinique, a été élue «Teacher of the Year 2024». Cette distinction récompense son engagement et la qualité de son enseignement auprès des médecins en formation.

## Trois lauréats pour le Prix Kattenburg

Le Prix Claire et Selma Kattenburg 2024 a récompensé trois projets de recherche. Le premier, mené par le Dr Tim Beltraminelli, s'intéresse à l'évaluation automatisée et quantifiable de la vision des couleurs dans les neuropathies optiques. Le second, dirigé par la Prof. Chiara Eandi en collaboration avec l'équipe de recherche en imagerie ophtalmologique (plateforme RIO) investigate les moyens



Trois lauréats pour le Prix Kattenburg (de g. à d.) : Prof. Chiara Eandi, Dr Tim Beltraminelli et le Dr ès sc. Raphaël Roduit

de prédire la récurrence de la chorioretinopathie séreuse centrale (CRSC), quatrième maladie rétinienne en termes de fréquence, et qui peut avoir des conséquences irréversibles. La troisième recherche primée a pour investigateur principal le Dr ès.sc. Raphaël Roduit et étudie les mécanismes liés à la vascularisation de la rétine et à sa dérégulation dans les maladies oculaires, afin de développer à terme de nouvelles thérapies pour préserver la vision et prévenir la cécité chez les patientes et patients affectés par ces maladies.

## Nominations

En février, la Dre Christina Stathopoulos, responsable de l'unité d'oncologie pédiatrique, a été nommée médecin adjointe par le Conseil de Fondation.

Le Dr Viet Tran a été nommé responsable de la nouvelle unité d'oculogénétique et le Dr Matthieu Barrali responsable de la policlinique et des urgences.

Le Prof. Yan Guex-Crosier a été nommé à la Commission cantonale d'éthique CER-VD Lausanne.

## Événements

Le symposium Low Vision, organisé en avril par le Dr ès sc. Diego Ghezzi et le Prof. Silvio Ionta, a été un succès et l'occasion de lier les activités basse vision à un réseau international et de nouer des contacts précieux. A cette occasion, trois prix Young Investigator Awards ont été décernés à de jeunes chercheuses : Sandrine Hinrichs, Elsa Scialom et Nadia Bersier.

Du 22 au 25 mai s'est tenu le 34<sup>e</sup> congrès du Club Jules Gonin à Majorque, organisé par le Prof. Thomas J. Wolfensberger, secrétaire du Club. Cette société savante internationale, qui réunit les meilleurs spécialistes de la rétine, a été fondée à l'Hôpital

ophtalmique Jules-Gonin en 1959. Lors du congrès, le Jules Gonin Award est revenu à la Prof. Anat Loewenstein de l'Université de Tel Aviv.

## La Fondation honorée

La Fondation a rejoint la communauté «Vaud ambassadeur». Ce label intègre 23 critères dans différents axes qui vont de l'ancrage local à la transparence ou à la formation et l'innovation.

En octobre, la World Association of Eye Hospitals (WAEH) a attribué l'organisation de son 19<sup>e</sup> congrès mondial 2025 conjointement à l'Hôpital ophtalmique Jules-Gonin à Lausanne et à l'Hôpital des 15-20 à Paris.



La Dre Muriel Ott,  
«Teacher of the Year 2024»





## S'engager

### **Chaque don compte, quel que soit son montant**

Les dons nous permettent de mener à bien nos missions et d'innover pour améliorer la prise en charge médicale et l'accompagnement des personnes malvoyantes et aveugles, soutenir la recherche en ophtalmologie et promouvoir la santé visuelle auprès d'un large public.

### **Grâce à vos dons**

En 2024, la Fondation Asile des aveugles a reçu plus de 4,5 millions de CHF de dons privés.

Des financements privés de quelque 2 millions de CHF ont soutenu des projets de recherche fondamentale, clinique et translationnelle. Ces projets sont essentiels afin de mieux comprendre les mécanismes des maladies oculaires et d'en

améliorer le diagnostic, le traitement et le suivi. En soutenant notre recherche, des fondations et des particuliers contribuent concrètement à faire avancer la lutte contre les maladies visuelles et à améliorer la prise en charge médicale des personnes atteintes dans leur vision.

Plusieurs donatrices et donateurs nous ont également fait l'honneur de soutenir des causes leur tenant particulièrement à cœur : recherche sur la DMLA, le rétinoblastome ou les greffes de cornée.

Nos mécènes ont également soutenu des projets institutionnellement importants dont la diversité reflète l'éventail de nos missions : accompagnement de jeunes personnes malvoyantes et aveugles dans leur intégration scolaire et professionnelle ; adaptation d'ouvrages pour rendre accessible la lecture aux tout-petits ; actions de dépistage et de prévention ; création d'un dispositif médical pour le diagnostic et le suivi des tumeurs oculaires ; soutien à la formation de nos ergothérapeutes spécialistes en locomotion ; parcours d'équilibre pour favoriser la mobilité

des pensionnaires de notre EMS Clair-Soleil ; application de simulation visuelle ; calendriers et agendas adaptés à la basse vision ; encouragement de l'accessibilité numérique, culturelle ou au bâti, par exemple.

Fondations, entreprises, clubs-services, particuliers, partenaires récents ou de longue date : un grand merci pour votre engagement et votre confiance !

### **Faire un legs en faveur de la Fondation ou l'instituer héritière**

Organisation reconnue d'utilité publique et exonérée d'impôt, la Fondation Asile des aveugles est habilitée à recevoir des dons, legs et assurances-vie.

En 2024, la Fondation a reçu des dons testamentaires pour un montant total d'environ 1,5 million de CHF.

En choisissant d'inclure la Fondation Asile des aveugles dans vos dispositions testamentaires, vous inscrivez dans la durée votre engagement pour une cause qui vous tient à cœur.

En préparant votre succession de votre vivant, vous vous

assurez que vos volontés seront respectées.

Notre brochure «Legs et héritages – Comment nous soutenir?» est disponible sur [ophtalmique.ch/successions](http://ophtalmique.ch/successions) ou peut vous être envoyée par courrier sur demande à [dons@fa2.ch](mailto:dons@fa2.ch).

**« Je ne veux pas  
uniquement donner de  
l'argent, je veux m'investir  
dans des projets qui me  
parlent »**

R.B., donateur

En partenariat avec [deinadieu.ch](http://deinadieu.ch), la première plateforme suisse en ligne pour une fin de vie autodéterminée, vous avez la possibilité de créer un testament sur la base de modèles gratuits, en mentionnant la Fondation Asile des aveugles comme bénéficiaire.

### **Assurance-vie**

Souscrire un contrat d'assurance-vie auprès de votre

assureur ou de votre banquier vous permet de désigner la Fondation Asile des aveugles comme bénéficiaire pour une quote-part ou pour la totalité du capital. Pour ce faire il est important de bien libeller le nom et l'adresse de la Fondation Asile des aveugles pour éviter toute confusion (Avenue de France 15, 1001 Lausanne).

Si vous le souhaitez, nous sommes à votre disposition pour vous accompagner dans vos démarches ou pour répondre à vos questions de manière entièrement confidentielle.

### **Coordonnées bancaires**

Bénéficiaire : Asile des aveugles,  
1001 Lausanne

**Compte CCP de la Fondation :**  
10-2707-0

IBAN CH14 0900 0000 1000 2707 0  
ou :

**Compte UBS de la Fondation :**  
UBS Switzerland AG, Place  
St-François

IBAN CH54 0024 3243 FS15 6976 7

Vous pouvez également faire un don en ligne via un serveur sécurisé sur [ophthalmique.ch/faire-un-don](https://ophthalmique.ch/faire-un-don)

### Faire un don depuis l'étranger

Si vous êtes domiciliés fiscalement aux Etats-Unis ou en Europe, vous pouvez faire un don à notre Fondation en bénéficiant des avantages fiscaux prévus par la législation de votre pays de résidence, la Fondation Asile des aveugles ayant été agréée par les réseaux Transnational Giving Europe et par Myriad USA. Nous sommes à votre disposition pour toute information à ce sujet.

### Nous sommes à votre écoute!

Si vous souhaitez de plus amples informations concernant les activités de la Fondation rendues possibles par votre soutien, pour toute question liée à votre attestation fiscale ou pour nous informer d'un changement d'adresse, n'hésitez pas à nous contacter.

### Vos contacts

Juliette Fahlenbrach,  
responsable mécénat et relations donateurs

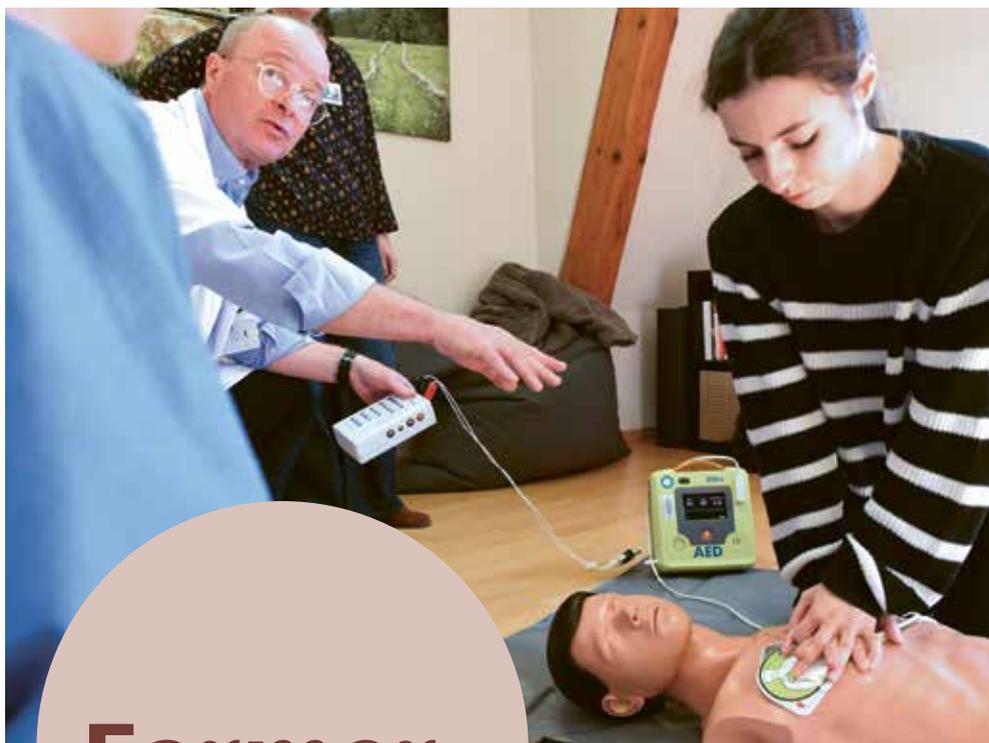
Blandine Baglan, chargée du mécénat et relations donateurs

T +41 21 626 80 06  
[dons@fa2.ch](mailto:dons@fa2.ch)

### Nos engagements

Pour connaître nos engagements envers nos donateurs et donatrices (respect de la sphère privée, conformité, transparence), veuillez consulter notre Charte sur l'acceptation et la gestion des dons sur notre site internet.





# Former

## **Un engagement quotidien**

**L'Hôpital ophtalmique  
Jules-Gonin est un acteur  
essentiel de la formation  
médicale et paramédicale.**

Institution publique cantonale de soins en ophtalmologie, il est le service universitaire de la Faculté de biologie et de médecine de l'Université de Lausanne et un centre A de formation postgraduée. L'École

supérieure d'orthoptique, seul centre romand de sa spécialité, forme des professionnels médico-thérapeutiques qui interviennent dans la détection, le traitement et la rééducation des troubles visuels. Le CPHV forme des enseignant-es et pédagogues spécialisé-es. La Fondation accueille aussi stagiaires, apprenti-es dans les soins, au laboratoire ou en logistique, étudiant-es en soins infirmiers, futur-es assistant-es en soins

et santé communautaire, ou technicien-nes en imagerie.

En 2024, 290 collaborateurs et collaboratrices ont consacré quelque 10'000 heures à leur développement professionnel. Au-delà des journées d'accueil, une dizaine de formations internes couvrent des sujets variés. De l'introduction à l'ophtalmologie à la sensibilisation à la basse vision, en passant par l'hygiène hospitalière, la gestion de l'agressivité, la réanimation, la prévention du harcèlement et la cybersécurité, ces formations répondent aux besoins concrets des équipes.

### Formation postgraduée

**24** médecins assistant-es

**163** heures de cours données par les médecins cadres et autres professionnels

**20** heures de Wet & Dry lab (formation pratique à orientation chirurgicale)

**62** conférences internes

**14** heures de cours données durant la Swiss Eye Week

### Formation pré-graduée

**36** heures de cours d'ophtalmologie (étudiant-es en médecine)

**49** heures de cours pratiques (étudiant-es en médecine)

**36** heures de cours à option « Gène et vision »

### Formation continue

**44** heures aux ophtalmologues FMH

### Formation dans les soins

**31** formations internes et 2 externes (réanimation, mobilisation sécuritaire, éducation thérapeutique, entre autres)

**133** participant-es

**27** stagiaires ont bénéficié de **390** jours de stage à l'EMS Clair-Soleil, à l'hospitalisation, au centre d'imagerie ou en optométrie.



## Le CPHV, un acteur clé de la formation sur la déficience visuelle

Centre de compétence interdisciplinaire, le CPHV œuvre pour soutenir l'inclusion des personnes en situation de déficit visuel dans les différents contextes de vie de la petite enfance, de l'éducation, de la formation et de l'emploi.

### Former pour mieux inclure

Une part importante de l'activité du CPHV repose sur la formation et la sensibilisation : comment accueillir un enfant malvoyant ou aveugle en crèche ou en classe ? Quels outils proposer à une personne avec déficit visuel pour faciliter son insertion professionnelle ?

Le CPHV forme ses propres spécialistes ainsi que des pédagogues, enseignant-es et professionnel-les externes. En 2024, sa semaine d'intégration a réuni 56 collaboratrices et collaborateurs, dont deux étudiantes orthoptistes de l'Hôpital ophtalmique Jules-Gonin. Cette collaboration s'est renforcée avec la création d'un e-learning sur l'amblyopie, destiné tant aux pédagogues spécialisés qu'aux spécialistes médico-thérapeutiques de l'Hôpital.

### Au-delà des murs du CPHV

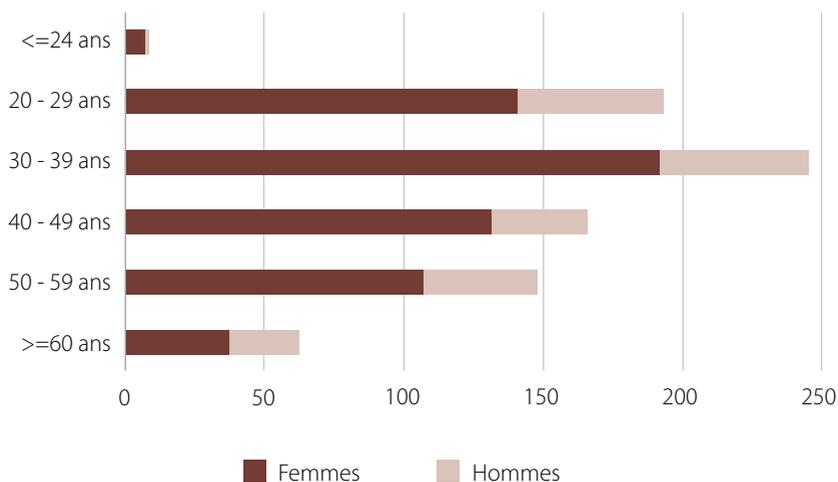
Le CPHV dispense également des formations et coachings auprès d'établissements accueillant des enfants polyhandicapés. Son Centre technique en adaptation et accessibilité développe des cours sur la production de contenus inclusifs pour les établissements scolaires. Le CPHV a ainsi assuré une formation continue à la HEP Bienne pour favoriser une école inclusive ou formé des psychologues en conseil et orientation à l'Université de Lausanne.

Enfin, plusieurs spécialistes du CPHV ont contribué au « MOOC DEVI » de l'Université de Genève, un cours en ligne en cinq modules destinés aux professionnel-les et aux particuliers, explorant l'impact du déficit visuel sur la vie quotidienne.

## Quelques chiffres

**76**

% de collaboratrices



**6.5**

ans d'ancienneté  
moyenne

**75**

% de taux moyen  
d'activité

**45.5**

% de femmes  
médecins cadres

**50**

nationalités représentées

## Collaboratrices et collaborateurs par secteur d'activité

|                               | 2024       |
|-------------------------------|------------|
| Direction des soins & MTT     | 151        |
| Direction EMS                 | 93         |
| Direction financière          | 16         |
| Direction générale            | 21         |
| Direction médicale            | 102        |
| Direction de la recherche     | 32         |
| Direction opérationnelle      | 110        |
| Direction RH                  | 9          |
| Direction santé communautaire | 98         |
| Auxiliaires                   | 45         |
| <b>Total</b>                  | <b>677</b> |

**170**

recrutements  
en 2024

**677**  
collaboratrices et  
collaborateurs

# Finances

## Bilan

|  | 2024          | 2023          |
|--|---------------|---------------|
|  | Mios CHF      | Mios CHF      |
| Liquidités et titres                   | 73.86         | 69.52         |
| Débiteurs (net du ducroire)            | 14.08         | 14.84         |
| Autres actifs circulants               | 5.43          | 6.29          |
| <b>Total actif circulant</b>           | <b>93.37</b>  | <b>90.65</b>  |
| Actif immobilisé                       | 48.55         | 49.55         |
| <b>Total actif</b>                     | <b>141.92</b> | <b>140.20</b> |
| Fournisseurs et créanciers             | 3.63          | 4.50          |
| Passifs transitoires et autres passifs | 7.24          | 6.55          |
| <b>Total des capitaux étrangers</b>    | <b>10.87</b>  | <b>11.05</b>  |
| Fonds affectés                         | 31.50         | 37.67         |
| Fonds propres                          | 99.55         | 91.48         |
| <b>Total passif</b>                    | <b>141.92</b> | <b>140.20</b> |

## Profits et pertes

|                               | 2024        | 2023        |
|-------------------------------|-------------|-------------|
|                               | Mios CHF    | Mios CHF    |
| Produits                      | 97.69       | 94.95       |
| Charges                       | -96.22      | -94.38      |
| <b>Résultat de l'exercice</b> | <b>1.47</b> | <b>0.57</b> |

Les comptes annuels de la Fondation Asile des aveugles ont été contrôlés par Ernst & Young SA qui a confirmé leur conformité avec les Swiss GAAP RPC, la loi suisse et les statuts.





## **Bien vu!**

vous invite tous les quatre mois au cœur de l'actualité médicale, scientifique et humaine de la Fondation Asile des aveugles et développe toutes sortes de sujets autour de la santé visuelle. Au fil de ses pages ou en ligne, vous y découvrirez les dernières avancées de la recherche en ophtalmologie et de l'accompagnement des personnes en situation de déficit visuel, mais aussi des témoignages et conseils pratiques pour prendre soin de votre vision.

Abonnez-vous gratuitement au  
021 626 80 14 ou sur [magazinebienvu.ch](http://magazinebienvu.ch)





1

2

3

4

5

6

7

8

9

13

14

15

Place de jeux du CPHV

## Conseil de Fondation

(au 1<sup>er</sup> avril 2025)

- 7 M<sup>e</sup> François LOGOZ, président
- 6 Prof. Jean-Daniel TISSOT, vice-président
- 2 M. Jean-Denis BRIOD, secrétaire
- 15 M. François DIEU
- 3 Prof. Nicolas FASEL
- 13 M. Dominique FASEL
- 9 Mme Anne-Catherine JAVET
- 14 Dre Marie MEAN

## Comité de direction

(au 1<sup>er</sup> avril 2025)

- 4 M. Vincent CASTAGNA,  
directeur général
- 10 Mme Mireille CARRUPT,  
directrice de l'EMS
- 5 Mme Jocelyne BOUTON,  
directrice des soins et MTT
- 12 M. Jean-Pierre KLUMPP,  
directeur opérationnel
- 11 M. Lucien PANCHAUD,  
directeur de la santé communautaire
- 16 Mme Ingrid VERNEZ, directrice RH
- 8 M. Urs WINKLER, directeur financier
- 1 Prof. Thomas J. WOLFENBERGER,  
directeur médical et chef de service



# Corps médical et recherche clinique

(au 31 décembre 2024)

## Directeur médical et chef de service

Prof. Thomas J. WOLFENBERGER  
Dr ès sc. Ciara BERGIN, PhD, chief data officer

## Segment antérieur

*(Cornée, cataracte, chirurgie réfractive, glaucome, oculoplastie)*

Dr Mehrad HAMEDANI, PD, MER, médecin chef  
Dre Kattayoon HASHEMI, médecin adjointe  
Dre Stéphanie LEMAITRE, médecin associée  
Dr Konstantinos ALIFERIS, médecin hospitalier  
Dre Maria-Laura DARI, médecin hospitalière  
Dr Adriano GUARNIERI, médecin hospitalier  
Dre Delphine RIVIER, médecin hospitalier  
Dr Filippo BORNER, médecin consultant  
Dre Evangelia GKARAGKANI, médecin consultante  
Dr Jörg STÜRMER, médecin invité  
Dr Sherif NABIL RAGAEI, médecin fellow

## Segment postérieur

*(Rétine médicale et chirurgicale, immuno-infectiologie)*

Prof. Thomas J. WOLFENBERGER, chef de service  
Prof. Yan GUEX-CROSIER, médecin adjoint  
Prof. Chiara EANDI, médecin adjointe  
Dr Lazaros KONSTANTINIDIS, PD, MERc, médecin adjoint

Dr Theodor STAPPLER, médecin adjoint  
Dre Florence HOOGEWOUND, MERc, médecin associée  
Dr Andrea MONTESEL, médecin associé  
Dr Ferenc Balazs SALLO, PD, MER, médecin associé  
Dre Sandra VERMEIRSCH, médecin hospitalière  
Dre Jelena POTIC, cheffe de clinique adjointe  
Dr Simon MAGNIN, médecin fellow

## Oncologie

*(Oncologie adulte et pédiatrique, oncogénétique, histopathologie)*

Dr Alexandre MOULIN, PD, MER, médecin adjoint  
Dre Christina STATHOPOULOS, médecin adjointe  
Dre Ann SCHALENBORG, PD, MER, médecin adjointe  
Dre Stéphanie LEMAÎTRE, médecin associée  
Prof. hon. Francis MUNIER, médecin consultant  
Dr Hoai Viet TRAN, médecin consultant  
Dre Veronika VACLAVIK, médecin consultante  
Dre Sophie COTTING-BODMER, médecin hospitalière

## SNOB

*(Strabologie, neuro-ophtalmologie, ophtalmologie pédiatrique, basse vision)*

Prof. Aki KAWASAKI, médecin adjointe  
Dr Pierre-François KAESER, PD, MER, médecin adjoint

Dre Nathalie VOIDE, MERc médecin associée  
Dr François THOMMEN, médecin consultant

### **Policlinique et Urgences**

Dr Matthieu BARRALI, médecin adjoint, responsable  
Dr Filippo BORNER, médecin consultant  
Dre Augustina GRIGAITE, médecin hospitalière  
Dre Adélaïde HEBBEN, médecin hospitalière  
Dre Julie SCHNEIDER, médecin hospitalière  
Dr Mohamed SHERIF, médecin hospitalier

### **Banque des yeux**

Dr ès sc. Michaël NICOLAS, responsable  
Anne MAILLARD-MENOUD, technicienne de laboratoire  
Roxane OBERSON, technicienne de laboratoire  
Veerle YSEWIJN-ALILI, technicienne de laboratoire

### **Anesthésistes**

Dr Nicolas MILLIET, médecin chef  
Dre Marie-Christine BURKHALTER, médecin associée  
Dre Raluca DE ANTONI, médecin associée  
Dr André VIAL, médecin associé

### **Chef-fes de clinique**

Dre Lydia PESCIA  
Dre Zuzana MISUTKOVA  
Dre Vehasini SABARATNAM  
Dre Lara Oanh-Cö TRAN  
Dr Tim BELTRAMINELLI  
Dr Nicolas GÜRTLER  
Dre Claire SEPPEY  
Dre Muriel OTT

### **Chef-fe de clinique adjoint-e**

Dr Kevin MÜGLER  
Dre Jelena POTIC

### **Médecins assistant-es**

Dre Dalia ALAMI-GOMAA  
Dr Vasileios BATIS  
Dr Sami BENLEMLIH  
Dr Giovanni Marco CONTI  
Dre Nastasia FOA  
Dre Amandine GAUDERON  
Dre Virgilia HENCHOZ  
Dr Alain JACOT-GUILLARMOD  
Dre Julie LELEUX  
Dre Grishma MAHE  
Dre Liza-Marie MARQUIS  
Dr Safin MOHAMMAD  
Dre Thi Ly Ly NGUYEN  
Dr Nicolas OWLYA  
Dre Idil OZSAHIN  
Dr Kevin PONCHANT  
Dr Gaël NGUYEN TANG  
Dre Elisabeth TCHALOVSKI  
Dre Emilie TOBLER  
Dr Sébastien VAN DELDEN-SCHULZ-NADLER  
Dre Céline VAUTHEY  
Dre Sandrine VIACCOZ  
Dr Gabriel VERDON  
Dr Théo WILLMANN

### **Pharmacie**

Yannick MONIN, pharmacien responsable  
André PANNATIER, pharmacien  
Fabienne AUGSBURGER, assistante en pharmacie  
Corinne MOTTAZ, assistante en pharmacie  
Anne-Françoise SEYDOUX, assistante en pharmacie

### **Ecole supérieure d'orthoptique**

Dr Pierre-François KAESER, PD, MER, directeur  
Anne Claude ROULIER, orthoptiste cheffe

# Centre de recherche des sciences de la vue (CRSV)

(au 31 décembre 2024)

## **Directeur de la recherche**

Prof. Reinier O. Schlingemann  
Dre ès sc. Ciara BERGIN, PhD, adjointe  
Dr ès sc. Michaël NICOLAS, PhD,  
coordinateur des projets de  
recherche  
Caroline BIRCHER, coordinatrice  
administrative

## **Groupe Retinal Degeneration and Regeneration**

Prof. Yvan ARSENIJEVIC, PhD,  
responsable  
Dr ès sc. Romain DA COSTA, post-  
doctorant  
Dr Fábio DUARTE, post-doctorant  
Dana WANNER, technicienne de  
laboratoire

## **Groupe Retinal Disorder Research**

Dre ès sc. Corinne KOSTIC, PhD, MER,  
responsable  
Dre Elora VANONI, post-doctorante  
Adamou KABIROU, doctorant  
Sylvain CRIPPA, orthoptiste  
Yael ALVES, technicienne de  
laboratoire

## **Groupe Macular Degeneration and Diabetic Retinopathy**

Dr ès sc. Raphaël RODUIT, PhD, PD,  
responsable  
Dr Marc SCHWAB, post-doctorant

Angelica BORGIO, technicienne de  
laboratoire  
Mathieu PARRON SIMOES, technicien  
de laboratoire  
Thomas GOËL, apprenti laborantin

## **Groupe Epigenetics of ocular diseases**

Dre ès sc. Adeline BERGER, PhD,  
responsable  
Dr Luigo MAZZEO, post-doctorant  
Eléa LALYS, technicienne de  
laboratoire

## **Groupe Eye genetics**

Dr ès sc. Muhammad ANSAR, PhD, PD,  
responsable  
Ruth CHOUNG, MD PhD, doctorante  
Hada BARAKULLAH, doctorante  
Helen FREDERIKSEN, doctorante  
Sergey ORESHKOV, doctorant  
Abdur RASHID, doctorant  
Fabrizio VACCA, collaborateur  
scientifique

## **Groupe Coordination Visuo-Moteur**

Prof. Silvio IONTA, PhD, responsable  
Dr ès sc. Claude BEAZLEY,  
post-doctorant

### **Groupe Neuroprotection visuelle et rétinienne**

Dre ès sc. Naïg CHENAIS, PhD,  
responsable  
Surayyo AKRAMKHANOVA,  
doctorante

### **Groupe Ophthalmic and neural technologies laboratory**

Dr ès sc. Diego GHEZZI, PD,  
responsable  
David LITVIN, chargé de projet  
Alexia BOIZOT, scientifique de  
laboratoire

### **Biobanque**

Prof. Reinier O. SCHLINGEMANN,  
responsable médical  
Dr ès sc. Michaël NICOLAS, PhD,  
responsable scientifique  
Dr ès sc. Claude SCHWEIZER, PhD,  
technicien de laboratoire  
Angelica BORGIO, technicienne de  
laboratoire

### **Centre d'investigation clinique (CIC)**

Prof. Reinier O. SCHLINGEMANN,  
responsable  
Aurélia GRYCZKA, responsable  
opérationnelle  
Dre Grishma MAHE, médecin de  
recherche  
Flavie TORRECILLOS, attachée de  
recherche clinique  
Eva DE OLIVEIRA FIGUEIREDO,  
attachée de recherche clinique  
Laura KOWALCZUK, cheffe de projets  
Fanny JEUNET, optométriste de  
recherche  
Aurélien NAVARRO, optométriste de  
recherche  
Flore RACONDO, optométriste de  
recherche

### **Recherche imagerie oculaire (RIO)**

Dr ès sc. Mattia TOMASONI,  
responsable de plateforme  
Victor AMIOT, collaborateur de  
recherche  
Adham ELWAKIL, collaborateur de  
recherche  
Ilenia MELONI, collaboratrice de  
recherche  
Khalil ACHACHE, stagiaire internship  
EPFL  
Mathieu CHARBONNIER, stagiaire  
internship EPFL  
Alexandre CORDONNIER, stagiaire  
internship EPFL



Dr ès sc. = Docteur ès sciences  
MPH = Médecin praticien hospitalier  
MER = Maître d'enseignement et de recherche  
PD = Privat-docent  
PhD = Philosophical doctor



# TOBOGGANING

PROGRAMME / PROGRAMME / PROGRAMME

| Heure | 10h | 11h | 12h | 13h | 14h | 15h | 16h | 17h |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 10h   |     |     |     |     |     |     |     |     |
| 11h   |     |     |     |     |     |     |     |     |
| 12h   |     |     |     |     |     |     |     |     |
| 13h   |     |     |     |     |     |     |     |     |
| 14h   |     |     |     |     |     |     |     |     |
| 15h   |     |     |     |     |     |     |     |     |
| 16h   |     |     |     |     |     |     |     |     |
| 17h   |     |     |     |     |     |     |     |     |

TARIF / TARIFF / ADMISSION PRICE

| Age | Adult | Child | Senior |
|-----|-------|-------|--------|
| 10h |       |       |        |
| 11h |       |       |        |
| 12h |       |       |        |
| 13h |       |       |        |
| 14h |       |       |        |
| 15h |       |       |        |
| 16h |       |       |        |
| 17h |       |       |        |

INFORMATIONNELLE / INFORMATIONNELLE / PRACTICE INFORMATION

Leysin Tobogganing offers a variety of toboggan runs for all ages and abilities. The runs are well-maintained and equipped with safety measures. For more information, please contact the Leysin Tobogganing office.

Big 1&2 Mini Park

Parking

## Koh-Leysin!

En juillet, le camp REActif 2024 s'est déroulé à Leysin au cœur de Alpes vaudoises. Encadrés par six professionnel·les du domaine de la réadaptation, des enfants et ados en situation de déficit visuel ont pu y développer leurs habiletés et leur autonomie grâce à des activités éducatives et sociales. Durant toute la semaine, les jeunes ont eu l'occasion de prendre les transports publics, d'essayer des activités sportives et culturelles ainsi que de participer à la vie communautaire en cuisinant ou en organisant le planning de la journée.

# Contacts

## Fondation Asile des aveugles

### Hôpital ophtalmique Jules-Gonin

Avenue de France 15  
Case postale 1  
CH-1001 Lausanne  
+41 21 626 81 11  
info@fa2.ch

Urgences 24h/24  
+41 21 626 81 11

### Service social et réadaptation basse vision

+41 21 626 86 53  
rea.bassevision@fa2.ch

### Centre ophtalmique Jules-Gonin de Rennaz

Espace Santé Rennaz  
Route des Tilles 2C  
1847 Rennaz

Consultation générale  
+41 21 626 85 79  
ophtalmique.rennaz@fa2.ch

### Consultation de la Vallée de Joux

Pôle Santé Vallée de Joux  
Rue de l'Hôpital 3  
1347 Le Sentier  
+41 21 845 18 31

### Centre pédagogique pour élèves handicapés de la vue (CPHV)

Avenue de France 30  
Case postale 1  
1001 Lausanne  
+41 21 353 73 00  
contact@cphv.ch

### EMS Clair-Soleil

Route de la Pierre 7  
1024 Ecublens  
+41 21 694 22 10  
ems.clairssoleil@fa2.ch

[ophtalmique.ch](http://ophtalmique.ch)  
[clair-soleil.ch](http://clair-soleil.ch)  
[cphv.ch](http://cphv.ch)  
[lesyeuxdesenfants.org](http://lesyeuxdesenfants.org)  
blog : [entrevoir.ch](http://entrevoir.ch)

 FondationAsileaveugles  
 fondation-asile-des-aveugles  
 ophtalmique.lausanne  
 ophtalmiquelausanne  
 ophtalmique.Lausanne

# Impressum

## Auteurs et contributeurs

Blandine Baglan  
Matthieu Barrali  
Olivia Bée  
Raphaëlle Bertrand  
Caroline Bircher  
Sophie Bothner-Barbier  
Mireille Carrupt  
Vincent Castagna  
Jessica Cejovic  
Naïg Chenais  
Valentine de Preux  
Charlotte de Raemy  
Juliette Fahlenbrach  
Muriel Faienza  
Bruno Franco  
Géraldine Joudon  
Corinne Kostic  
Gilles L'Homme  
François Logoz  
Jelena Potic  
Anne Claude Roulier  
Mélanie Silva  
Valérie Sirieix  
Fabienne Sypowski  
Claire Tachon  
Mattia Tomasoni  
Benoit Verdun  
Maddalena Verri  
Ingrid Vernez  
Thomas J. Wolfensberger  
Sophie Zufferey

## Rédactrice externe

Esther Rich

## Relecture

Valentine de Preux, Juliette  
Fahlenbrach, Alyssia Lohner,  
Nicolette Lohner

## Photographies

Centre d'imagerie oculaire, Isabel de  
Dios, Muriel Faienza, Yann Leuba, Loïc  
Weissbrodt, Margaux Zeender

## Editeur

Fondation Asile des aveugles

## Direction de projet

Muriel Faienza

## Concept graphique

Isabel de Dios

## Layout et composition

Isabel de Dios, Yann Leuba

## Impression

Merkur medien AG, Langenthal  
**imprimé en**  
**suisse**

## Site internet

8bitstudio, Lausanne

Retrouvez notre rapport annuel sur [rapportannuel.ophtalmique.ch](http://rapportannuel.ophtalmique.ch)  
© 2025 Fondation Asile des aveugles



**Faites un don avec  
TWINT !**



Scannez le code QR avec  
l'app TWINT



Confirmez le montant et  
le don



