

RAPPORT ANNUEL

20
25



**Fondation
Asile des aveugles**

Au service de votre santé visuelle



Couverture : image au microscope d'une rétine péripapillaire humaine.
De haut en bas : Couche des fibres nerveuses, cellules ganglionnaires,
plexiforme interne, nucléaire interne, plexiforme externe et couche
des photorécepteurs (bâtonnets et cônes).





Sommaire

Edito.....	6
La Fondation, c'est.....	12
Ça, c'est nous.....	14
Innovier.....	18
Prévenir et sensibiliser.....	24
Inclure.....	30
Travailler ensemble.....	36
Assurer la qualité et la sécurité.....	42
Rayonner.....	46
S'engager.....	52



Former.....	56
Quelques chiffres.....	60
Finances.....	62
Conseil de Fondation.....	67
Comité de direction.....	67
Corps médical et recherche clinique.....	68
Institut de recherche.....	70
Contacts.....	73
Impressum.....	74



Reflets de l'année

- 1 Séance d'information du personnel
- 2 Conférence Retina Suisse sur la DMLA
- 3 Dépistage des enfants début octobre
- 4 Inauguration du jardin de l'équilibre de l'EMS Clair-Soleil
- 5 Les participant-es du congrès WAEH (World Association of Eye Hospitals)
- 6 Les orateurs du congrès EyeKnow en 2025
- 7 Leçon d'adieu du Prof. Reinier Schlingemann



3



4



5



8



9



10



14



15



16

- 8 Spectacle annuel des élèves du CPHV
- 9 Lancer de peluches du LHC
- 10 Le Prof. Yvan Arsenijevic au symposium des 25 ans du laboratoire de recherche
- 11 Congrès mondial du SIDIEF au Swisstech Convention Center
- 12 Journée Oser tous les métiers
- 13 Départ de M. Jean-Pierre Klumpp, directeur opérationnel

- 14 Le Prof. Yan Guex-Crosier célébré par les médecins assistants à l'occasion de son départ à la retraite
- 15 L'Ecole internationale Haut-Lac à St-Légier a organisé une collecte de peluches au profit des enfants hospitalisés
- 16 Animation de Pâques à la cafétéria de l'Hôpital



Edito


Une année de transformations

S'adapter aux évolutions des métiers, aux attentes sociétales et à celles de nos bénéficiaires.

Au-delà des ajustements organisationnels et financiers, notre priorité reste inchangée : garantir des prestations sûres et de haute qualité, et ceci grâce à des professionnel·les compétent·es et engagé·es. Les enjeux de formation, de relève, de dé-

veloppement des compétences, de recherche et d'innovation sont bien sûr au cœur d'une institution académique comme la nôtre. Ils conditionnent à la fois la continuité de nos missions, notre rôle dans la santé publique cantonale et la pérennité économique de la Fondation.

En 2025, de nombreux projets se sont déployés dans les domaines de l'accueil, de la prise en charge, de la sécurité, de



la prévention, de la formation et de la coordination avec les réseaux de soins. Plusieurs initiatives et membres du personnel ont été distingués. Nous saluons également les certifications obtenues ou renouvelées, en particulier la reconnaissance de Swissmedic pour la production de sérum autologue, aboutissement de plusieurs années de travail. Un clin d'œil particulier à ces jeunes bénéficiaires qui ont participé aux 20KM de Lausanne, une initiative qui illustre la diversité et la vitalité de nos actions.

Cette nouvelle année est marquée par une évolution majeure du cadre tarifaire. Le système TARMED laisse place au TARDOC, accompagné de l'introduction de forfaits ambulatoires. Pour une institution universitaire « mono-discipline », cette modification structurelle aura un impact économique significatif. Elle impose d'adapter nos processus et de renforcer notre performance, sans compromis sur la qualité des soins.

Parallèlement, nous poursuivons le développement de nos prestations sur l'ensemble du

territoire cantonal. Le centre de Rennaz a renforcé son offre et les consultations décentralisées, notamment dans la Vallée de Joux, répondent aux besoins des populations concernées.

Nos équipes s'engagent chaque jour avec compétence et attention auprès des personnes que nous accompagnons

En octobre 2025, la Fondation a coorganisé le congrès de la World Association of Eye Hospitals, qui a réuni à Lausanne et à Paris plus d'une centaine de leaders d'hôpitaux ophtalmiques du monde entier. Les échanges ont porté notamment sur la basse vision, les innovations technologiques, la formation, le leadership, la qualité des soins et la durabilité.

Plusieurs évolutions importantes ont également marqué la gouvernance. Le Conseil de Fondation s'est renforcé avec l'arrivée du Prof. Philippe Eckert, dont l'expérience hospitalière et stratégique contribuera à relever les défis à venir.

Vincent Castagna quittera ses fonctions de directeur général le 31 mai 2026 après onze années d'engagement. Le Conseil aura l'occasion de lui dire sa très vive reconnaissance pour son engagement hors norme pour notre institution et la prise en charge des personnes atteintes dans leur santé visuelle. Le Conseil a nommé Inka Moritz pour lui succéder dès le 1^{er} juin 2026. Il se réjouit de pouvoir compter sur la fine connaissance du système de santé de Mme Moritz, tant dans ses dimensions publiques que privées, ainsi que sur sa grande expérience dans le management et les politiques de santé.

Fin 2025, Jean-Pierre Klumpp, directeur opérationnel, prenait sa retraite. Depuis 2014, il a largement contribué au développement de l'institution, menant de nombreux projets d'in-



Prof. Chiara Eandi, nouvelle directrice de la recherche, entourée du Dr Diego Ghezzi, PhD et du Dr Michael Nicolas, PhD.

frastructure ainsi que la stratégie numérique et la digitalisation de nos activités. Le Conseil de Fondation lui exprime toute sa reconnaissance.

Nous saluons par ailleurs le Prof. Yan Guex-Crosier, parti à la retraite après plus de 30 ans à l'Hôpital ophtalmique. La Dre Florence Hoogewoud lui succède à la tête de l'unité d'immuno-infectiologie.

Nos remerciements sincères vont également au Prof. Reinier Schlingemann, directeur de la recherche, qui a pris sa retraite en octobre et qui a œuvré sans relâche à développer la recherche translationnelle et les collaborations internationales de l'Hôpital ophtalmique Jules-Gonin depuis son arrivée en 2017. Nous félicitons en outre chaleureusement le Prof. Yvan Arsenijevic, cheville ouvrière de la création du laboratoire de recherche il y a 25 ans, qui a été nommé professeur honoraire de l'Université de Lausanne.

A la suite des départs à la retraite des Prof. Yvan Arsenijevic et Reinier Schlingemann, l'organisation des activités de recherche a été repensée. Structurée autour

de priorités à forte plus-value clinique, elle a été confiée à un comité de direction conduit par la Prof. Chiara Eandi, cheffe scientifique et le Dr ès sc. Diego Ghezzi, chef scientifique associé. Des unités thématiques ont été créées pour accroître leur visibilité, et renforcer les liens entre les équipes de recherche fondamentales et cliniques. Des fonds externes très substantiels ont pu être obtenus par nos chercheurs, ce qui atteste de la reconnaissance par leurs pairs de la qualité de leurs travaux.

Nous remercions infiniment nos donateurs et donatrices qui par leur générosité permettent la poursuite du développement de notre centre de recherche comme celui d'actions communautaires en faveur de l'autonomie et de l'inclusion des personnes malvoyantes.

Nous rendons hommage au Prof. Leonidas Zografos, ancien chef de service et directeur médical, ami fidèle de la Fondation, qui nous a quittés en juin 2025. Nos pensées vont à sa famille et à ses proches.

Enfin, la Fondation a lancé un projet structurant autour de

l'expérience bénéficiaire afin de renforcer son pouvoir d'agir et l'inviter à être partenaire de son parcours de santé. C'est grâce à la confiance qu'ils et elles nous témoignent quotidiennement que notre histoire s'écrit. Cette confiance nous honore et nous engage.



Prof. Leonidas Zografos.

Nos équipes s'engagent chaque jour avec compétence et attention auprès des personnes que nous accompagnons. Leur travail, souvent discret, est au cœur de ce que nous faisons et de ce que la Fondation peut apporter. Au nom des membres du Conseil et du Comité de direction, nous leur disons merci de faire rayonner notre Fondation bien au-delà des frontières du canton et de la Suisse.

*François Logo, président
Vincent Castagna, directeur général*



« Ils nous ont dit

« Je souhaite remercier toute l'équipe de l'Hôpital Jules-Gonin pour leur patience, leur écoute et leur gentillesse tout au long de ma prise en charge. J'ai posé beaucoup de questions et exprimé mes inquiétudes, et, chaque fois, j'ai reçu des réponses claires, bienveillantes et rassurantes. Leur attitude humaine et professionnelle m'a beaucoup aidée à vivre cette étape avec plus de sérénité. Merci à chacun d'entre vous. »

Anna, avis Google



La Fondation, c'est...

Répondre à un enjeu de santé publique

La perte de vision influence directement la qualité de vie. Elle fragilise l'autonomie, l'apprentissage, le travail, la vie sociale. Avec le vieillissement de la population et l'augmentation des maladies chroniques, les troubles visuels concernent un nombre croissant de personnes.

Depuis 1843, la Fondation Asile des aveugles s'engage.

Reconnue d'utilité publique, elle réunit soins spécialisés, recherche, accompagnement et hébergement. Son action couvre l'ensemble du parcours de vie, de l'enfance au grand âge.

Une réponse structurée autour de la santé visuelle

- Médecine hautement spécialisée et accompagnement médico-social réunis
- Un hôpital universitaire reconnu au niveau national et international
- Une recherche de pointe et des collaborations scientifiques en Suisse et à l'étranger
- Une présence de terrain auprès des personnes les plus vulnérables
- Un attachement fort à la santé visuelle des enfants
- L'implication quotidienne de collaboratrices et collaborateurs issus de 91 professions

Soigner, innover, accompagner

- Prendre en charge les pathologies visuelles et garantir un accès continu aux soins.
- Institut universitaire, centre d'examen de l'ICO*, centre certifié de thérapie génique, banque des yeux et institut de recherche : la Fondation contribue au développement de nouvelles solutions thérapeutiques et à la formation des professionnel·les.
- Soutenir l'autonomie, renforcer les compétences et favoriser la participation sociale

des personnes en situation de déficit visuel.

Trois piliers

L'Hôpital ophtalmique Jules-Gonin

Hôpital universitaire dédié à l'ophtalmologie. Il prend en charge toutes les pathologies visuelles à travers 14 unités spécialisées, une policlinique, un service d'urgence 24/7 et des consultations itinérantes ou décentralisées. Il forme les médecins et développe de nouvelles approches thérapeutiques.

Le CPHV et la santé communautaire

Centre de compétences pour les personnes avec un déficit visuel. Réadaptation, soutien aux enfants, accompagnement scolaire, orientation professionnelle, conseils en accessibilité : il intervient là où la perte de vision transforme le quotidien.

L'EMS Clair-Soleil

Lieu de vie et de soins à Ecublens. Les personnes âgées y sont accompagnées selon l'approche Humanitude®, centrée sur la relation et le respect.

*Internal Council of Ophthalmology



Ça, c'est nous

Au quotidien

En 2025, la Fondation Asile des aveugles renforce une prise en charge centrée sur la personne, développe la formation et étend son offre de proximité, à Lausanne comme en région.

En juin 2025, l'Hôpital ophtalmique Jules-Gonin a profité de la campagne internationale «Qu'est-ce qui est important pour vous?» pour installer des

tableaux blancs dans toutes les chambres et distribuer des flyers aux personnes hospitalisées. «Les infirmières et les infirmiers ont alors pris l'habitude de s'asseoir un moment à leur chevet pour leur poser la question au cœur de la campagne. Les équipes consignent ensuite les réponses sur le tableau. Cela a permis d'adapter et de personnaliser la prise en charge», explique Fanny Casas, infirmière

et cheffe de l'équipe soignante en hospitalisation. Cette façon de procéder s'est poursuivie au-delà de la campagne. Une patiente partenaire a également été intégrée à différents projets. Son expertise est en effet valorisée au même titre que celle des professionnels.

Dans cette même logique, l'EMS Clair-Soleil place le ou la résidente au centre de son accompagnement. Une attention particulière est donnée à son libre choix et à la satisfaction de ses besoins spécifiques. «Pourquoi faudrait-il réveiller

Une attention particulière au libre choix du ou de la résidente de notre EMS

tout le monde à 8h, alors que certaines personnes préfèrent se lever plus tard? Pourquoi servir systématiquement du café au petit-déjeuner? Ces questions et d'autres font partie des réflexions quotidiennes du personnel afin de donner du sens à chacun de ses gestes et de ne plus faire les choses ma-

chinalement», explique Mireille Carrupt, directrice.

Autre nouveauté introduite à l'EMS : une formation interne en psychogériatrie. En effet, il a été constaté que les résidentes et résidents présentent de plus en plus de troubles



L'Hôpital ophtalmique participe à l'initiative «Qu'est-ce qui est important pour vous?»

cognitifs. Agressivité, refus de soin, changements d'humeur sont autant de comportements parfois difficiles à appréhender. Les trois infirmières cheffes de l'EMS, épaulées par deux responsables de la formation de la Fondation, ont développé un module permettant de faire de la sensibilisation à travers des cas pratiques. «Nous avons formé 94 personnes qui travaillent à Clair-Soleil, que ce soit dans les soins, en administration ou dans la restauration, entre autres. Lors

d'un samedi après-midi, nous avons aussi organisé un atelier pour les familles et les bénévoles qui a réuni 15 personnes», se réjouit Mireille Carrupt.

Les enfants font aussi partie des priorités de la Fondation. De nouvelles fresques colorées, représentant une jungle et ses animaux, ont pris vie en début d'année dans l'ascenseur menant de l'hospitalisation au bloc opératoire. Le local infirmier pédiatrique a également été redécoré. Ce projet a été financé

grâce aux dons d'une fondation qui souhaite rester anonyme.

En février 2025, La Haute École de Santé Vaud (HESAV) ainsi que l'Institut et Haute Ecole de la Santé La Source ont proposé à l'Hôpital de contribuer à la journée annuelle HES-employeurs. Y ont participé l'infirmière en pratique spécialisée (IPS), la directrice des soins et la responsable des formations métiers. L'occasion de discuter avec des étudiantes et étudiants en quête d'un futur emploi.

En dehors des murs

La Fondation Asile des aveugles poursuit son rôle en santé publique en se déployant là où la population en a besoin. Elle a ainsi ouvert une consultation à la Vallée de Joux. « Son but est de proposer un bilan ophtalmologique aux personnes de cette région afin de leur éviter de se déplacer et surtout de les inciter à faire contrôler leurs yeux. Certaines personnes âgées n'étaient plus suivies depuis longtemps, faute de pouvoir se rendre à Lausanne », explique le Dr Matthieu Barrali, responsable de la polyclinique et des urgences. Ainsi, un jeudi sur deux, la Dre Adélaïde Hebben



Une jungle décore l'ascenseur qui mène les enfants au bloc opératoire.

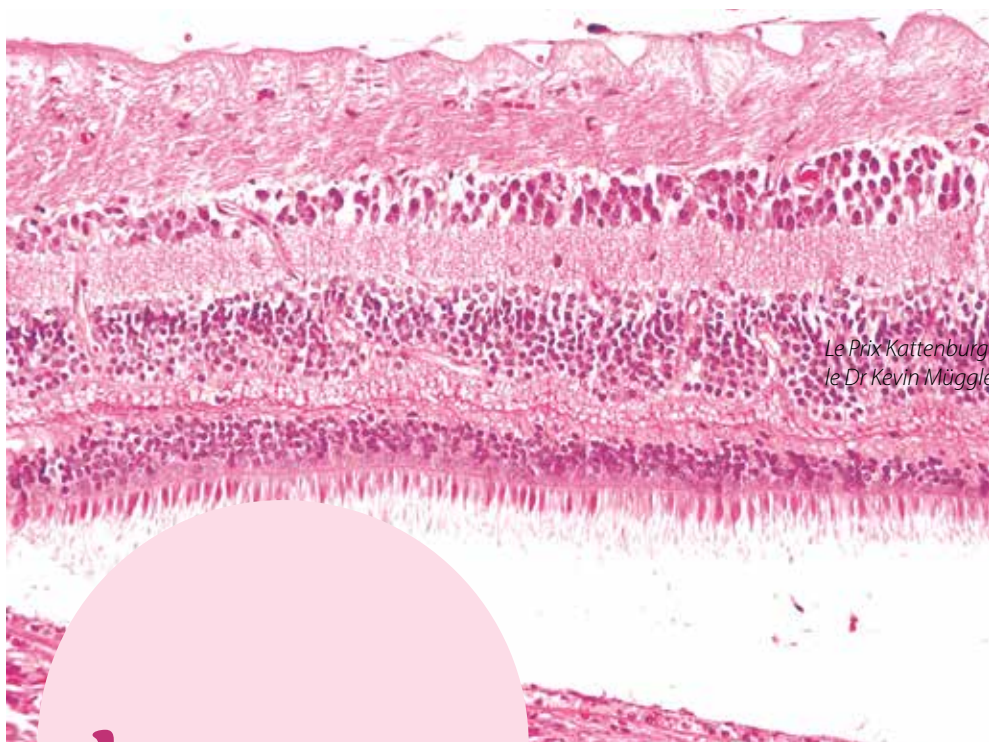
se rend dans les locaux de l'Hôpital de la Vallée de Joux. Elle est secondée par un ou une optométriste. « Nous voyons une douzaine de patientes et patients par jeudi, que ce soit pour un contrôle de la vue chez des enfants ou des adultes, ou un bilan pré ou post-opération de la cataracte, par exemple », explique la Dre Hebben.

Dans cette même volonté d'offrir un service de proximité, le Centre ophtalmique Jules-Gonin de Rennaz a étendu son offre. « Depuis l'automne 2025, nous consultons les mardis en plus des jeudis, et depuis le début

2025 également les lundis. Un photographe est présent une fois par semaine pour réaliser certains examens spécifiques, notamment des angiographies. Les consultations se font en binôme, soit avec un ou une optométriste, ou une orthoptiste. Cela permet d'offrir une prise en charge plus globale à la population du Chablais et de faire le lien, le cas échéant, avec nos collègues de l'Hôpital lorsque l'un ou l'une de leur patient-es a été pris en charge à Lausanne et nécessite un suivi plus proche de son domicile », explique la Dre Claire Seppey, répondante du Centre ophtalmique Jules-Gonin de Rennaz.



Une partie de l'équipe du Centre ophtalmique Jules-Gonin à Rennaz.



*Le Prix Kattenburg
de Dr Kevin Müggli*

Innovover

Nouvelle organisation et avancées prometteuses

La recherche à l'Hôpital ophtalmique Jules-Gonin se réorganise autour de quatre unités stratégiques pour accélérer l'innovation clinique et technologique et renforcer les liens entre science fondamentale, pratique médicale et besoins des patientes et patients.

Depuis novembre 2025, la recherche à l'Hôpital ophtalmique

Jules-Gonin a changé d'organisation. Elle est désormais chapeautée par un comité de direction et structurée en quatre unités thématiques. Le comité est dirigé par la Prof. Chiara Eandi, cheffe scientifique et directrice de la recherche, accompagnée du Dr ès sc. Diego Ghezzi, directeur associé, et du Dr ès sc. Michaël Nicolas, adjoint scientifique.

Chaque unité a son ou sa responsable de recherche.



récompense notamment

Ainsi, l'unité imagerie et intelligence artificielle est sous la houlette de la Dre ès sc. Ciara Bergin ; l'unité génétique et mécanismes pathologiques est gérée par le Dr ès sc. Muhammad Ansar ; l'unité de neuro-ophtalmologie est dirigée par le Prof. Silvio Ionta et le Centre d'investigation clinique est chapeauté par Aurélia Gryczka. « Cette nouvelle organisation permet une meilleure collaboration entre les chercheuses et chercheurs. Les axes stratégiques de recherche, représentés par les quatre unités, sont aussi plus clairs », précise la Prof. Chiara Eandi.

Le Prix Claire et Selma Kattenburg 2025 a récompensé trois projets. Le premier, dirigé par le Dr ès sc. Mattia Tomasoni, explore, à l'aide de l'intelligence artificielle et de données génétiques, les origines d'un trouble oculaire impliqué dans la choriopathie séreuse centrale. Le projet « MitoEye: Mitochondrial Genome Instability in Aging Retina » du Dr Muhammad Ansar s'intéresse au rôle de l'instabilité de l'ADN mitochondrial (ADNmt) dans le vieillissement rétinien et la dégénérescence maculaire liée à l'âge (DMLA).

Les tissus rétiniens sont en effet riches en mitochondries, ces centrales électriques présentes dans chaque cellule et MitoEye veut démontrer que la fragilité

Accélérer l'innovation clinique et technologique et renforcer les liens

de l'ADN mitochondrial est un facteur de risque, ce qui permettrait un diagnostic précoce et de nouvelles stratégies thérapeutiques. Le Dr Kevin Müggler a également été récompensé pour le développement d'un outil de détection précoce de



Le Prix Kattenburg récompense notamment le Dr Kevin Müggler

la sclérose en plaques, basé sur l'analyse des mouvements oculaires et l'imagerie cérébrale.

En effet, l'œil est un organe qui peut refléter d'autres maladies. Parmi elles, la sclérose en plaques, une maladie auto-immune qui attaque la gaine protectrice des nerfs. « Parmi les symptômes neurologiques liés à la sclérose en plaques, il y a des difficultés à bouger les yeux. Ces troubles sont causés par des lésions au niveau du nerf optique et d'autres voies nerveuses qui contrôlent les mouvements oculaires. Ils apparaissent souvent précocement », explique le Dr Kevin Müggler, chef de clinique adjoint. Son projet « Examen des subcliniques des paramètres oculomoteurs dans la sclérose en plaques » pourrait

prédire l'évolution de la maladie. « La diagnostiquer rapidement est absolument essentiel. Les personnes malades pourraient bénéficier plus vite de traitements adaptés », conclut-il.

Performances visuelles dans la vie réelle

En décembre, une nouvelle plateforme de recherche en neurosciences a été lancée. Baptisée « Low Vision Human Neuroscience », elle est constituée de deux parties. La première prend la forme d'un espace pour évaluer les performances visuelles dans la vie de tous les jours. Conçu par le Dr ès sc. Diego Ghezzi, responsable du groupe « Ophthalmic and Neural Technologies », ce Mobility Lab est équipé de capteurs qui permettent une analyse numérique de l'activité, intégrée avec la réalité virtuelle. « A l'Hôpital l'acuité visuelle est mesurée à travers des tests spécifiques faits sur place. Le Mobility Lab s'intéresse à traduire ces paramètres dans des conditions de vie réelle. Les thérapies de réhabilitation se basent sur la réalité de la personne afin de l'aider le mieux possible », explique le Dr Ghezzi. Ce laboratoire permettra de



Visite d'une fondation donatrice au Centre d'imagerie.



Dr Diego Ghezzi, PhD et Prof. Silvio Ionta devant un panneau du Mobility Lab reproduisant l'avenue de France

faire le lien entre les données scientifiques et quantitatives et le quotidien.

Développée par le Prof. Silvio Ionta, responsable du groupe « SensoriMotorLab », la deuxième partie de la plateforme est le laboratoire de neurophysiologie de la vision. On y applique de nouvelles méthodologies pour stimuler des régions spécifiques du cerveau. « La vue ne dépend pas uniquement des yeux, mais également du cerveau. L'activation de ce dernier a des effets sur les performances visuelles. Nous étudions comment ces deux organes interagissent. », explique le Prof. Ionta.

Innover signifie parfois valoriser un équipement ayant déjà fait

ses preuves. Un dispositif d'imagerie médicale, baptisé Panoret, était utilisé pour le diagnostic et le suivi des tumeurs oculaires. Cet outil, aux fonctionnalités particulièrement adaptées à l'oncologie oculaire, n'était malheureusement plus commercialisé et le modèle existant était en passe de devenir obsolète. Forte de ce constat, la Fondation a lancé le projet « Panoret II » visant à reproduire et améliorer ce dispositif.

Faire le lien entre les données scientifiques et le quotidien de la personne atteinte dans sa vision

« Grâce aux dons de six fondations, de trois privés et de la Loterie Romande, nous avons pu mener à bien ce projet. Il a mobilisé des ressources internes et externes pour assurer la faisabilité technique, produire le prototype et soumettre la documentation pour l'homologation auprès de Swissmedic. Un vrai succès d'équipe », se réjouit Juliette Fahlenbrach, responsable du mécénat et des relations donateurs.



Merci!

En 2025, la générosité de nos partenaires nous a permis de continuer à faire avancer la recherche en ophtalmologie, de mieux comprendre les mécanismes des maladies oculaires et d'améliorer la prise en charge médicale et l'accompagnement des personnes atteintes dans leur santé visuelle.

Outre les projets soutenus directement par la Fondation Asile des aveugles, nous tenons à remercier pour leur précieux engagement : la Fondation Claude et Sonia Aebischer, la Fondation Auberson-Goncerut, la Fondation en souvenir du Docteur Georges Borel, le Bureau fédéral de l'égalité pour les personnes handicapées, la Fondation Denise Chabert-Meysonnier, la Fondation Anita et Werner Damm-Etienne, la Fondation Donase, la Fondation Emouna, la Fondation Docteur Alfred Fischer, la Fondation Ernst-Göhner, la Fondation Simone et Daniel Gremaud, la Fondation Raimond et Thérèse Gumy-Maendly, la Fondation Hastan, la Fondation Claire et Willy Kattenburg, le Lions Club Lausanne Épïcurien, la Loterie Romande, la Fondation Mylona, la Fondation Naudl, la Novartis Foundation for Medical-Biological Research, la Fondation Open Eyes, la Fondation Pro Visu, la Fondation Ruffy & Cardis, la Fondation Schmieder-Bohrisch, la Fondation Edmée et Rita Uberti, la Fondation Alfred Vogt pour la promotion de l'ophtalmologie, la Fondation Marguerit Vuilleumier, la Fondation Fleurette Wagemakers, la Fondation ophtalmique René et Rosemarie D. Wasserman, le Fonds National Suisse, ainsi que de nombreux industriels.

Nous remercions également les organisations ayant souhaité que leur soutien reste anonyme.



Prévenir et sensibiliser

Informer et agir


Dépistages, actions de sensibilisation ou rencontres avec le public : la promotion de la santé visuelle se construit dans les lieux de vie, en lien direct avec les professionnel-les et les communautés.

Dépister pour agir plus tôt

La prévention passe notamment par des actions de dépis-

tage ciblées. Grâce au soutien de la Fondation Rouffy et Cardis, une journée consacrée aux troubles visuels liés au diabète a été organisée à l'Espace Santé Rennaz, en collaboration avec le Réseau Santé Haut-Léman.

L'Hôpital organise également tous les deux ans une journée de dépistage consacrée aux enfants, avec le soutien du



Fonds Ingvar Kamprad. L'édition du 3 octobre a permis d'examiner plus de 150 jeunes patients. Aucun trouble oculaire sévère nécessitant une prise en charge urgente – comme l'amblyopie ou certains troubles oculomoteurs – n'a été détecté. En revanche, 45 enfants ont reçu une recommandation pour un contrôle ophtalmologique dans un délai d'un à six mois, notamment en raison d'une acuité visuelle subnormale, d'une suspicion de trouble réfractif ou de lunettes inadaptées. Ces résultats confirment l'impact positif du travail d'information mené ces dernières années auprès des pédiatres, désormais mieux équipés et formés pour dépister précocement les troubles visuels.

La promotion de la santé se construit en lien direct avec les communautés

Sensibiliser autrement

La sensibilisation passe aussi par des rencontres et des formats originaux. À l'occasion de la représentation de la pièce « L'Hôtel des deux mondes »

d'Éric-Emmanuel Schmitt, le 17 juin à Moudon, un stand d'information sur le don d'organes - et plus particulièrement le don de cornée - a été organisé à l'initiative du Lions Club Lausanne Épicurien, avec la Coordination du don d'organes et de tissus du CHUV. Cette soirée, qui a réuni une centaine de personnes, a suscité de nombreux échanges avec le public. « Notre stand trouvait tout son sens dans le contexte de la pièce, qui se déroule aux soins intensifs d'un hôpital et évoque une personne en attente d'une greffe cardiaque » explique Sylvie Cluzet, coordinatrice locale du don d'organes et de tissus. « Nous nous réjouissons du succès rencontré par cette action de sensibilisation et des discussions très riches que cette thématique a suscitées ».

La prévention au cœur de la cité

Le 4 octobre, la journée « Écublens en santé », organisée dans le cadre du label Commune en santé, a permis de sensibiliser la population aux enjeux de la malvoyance. Les ergothérapeutes de l'EMS Clair-Soleil et du service de



L'App Visions est utilisée dans la formation des CMS.

réadaptation basse vision de l'Hôpital ophtalmique Jules-Gonin ont proposé des ateliers ludiques et pratiques pour mieux comprendre les difficultés rencontrées par les personnes malvoyantes. Cette journée a également permis de recueillir les attentes des visiteurs afin d'imaginer « l'EMS de demain », tant sur le plan architectural que sur son fonctionnement social.

L'application mobile Visions a complété le dispositif en simulant en direct différents troubles visuels et pathologies. Destinée aux proches, aux soignants et au grand public, elle aide aussi les parents à mieux comprendre le développement

de la vision chez l'enfant. L'application est également utilisée dans la formation de plus de 1'500 professionnels des soins à domicile à la détection des troubles visuels chez les seniors. En 2025, l'application a été téléchargée gratuitement pas moins de 4'585 fois, témoignant de son utilité comme outil de sensibilisation.

Imaginer l'EMS de demain à la Journée « Ecublens en santé »

Que ce soit à domicile, dans les lieux de soins ou lors d'événements publics, ces initiatives illustrent la volonté de la Fondation de contribuer à une société plus inclusive et attentive aux enjeux de santé publique.





Une courte pause

Grâce au soutien de la Fondation Rouffy et Cardis, une journée de dépistage des troubles visuels liés au diabète a été organisée à l'Es-pace Santé Rennaz, en collaboration avec le Réseau Santé Haut-Léman et diabètevaud.

Un grand merci aux équipes mobilisées pour cette journée de prévention !





Inclure

S'engager pour une accessibilité universelle

Concerts immersifs, sport adapté, projets de recherche et apprentissages du quotidien : en 2025, la Fondation a multiplié les actions pour renforcer l'inclusion, l'autonomie et l'accès à la culture des personnes malvoyantes, de tout âge.

Grâce au soutien d'une fondation lausannoise, des bénéficiaires malvoyants de PORTAILS

et du service de réadaptation basse vision ont assisté à l'extraordinaire concert « Lueurs auditives » à l'église Saint-François à Lausanne avec Jean-Pierre Leguay, organiste émérite de la cathédrale Notre-Dame de Paris, lui-même aveugle. « Le concert s'est tenu dans une semi-obscurité permettant au public voyant d'être concentré sur les sons plutôt que sur l'environnement visuel. C'est une manière de le sensibiliser à ce que vivent celles

et ceux dont la vue est altérée», explique Juliette Fahlenbrach, responsable du mécénat et des relations donateurs.

En décembre, dans le cadre de la série Le Grand Récital, le pianiste polonais Piotr Anderszewski s'est produit à la salle Métropole de Lausanne pour le plus grand plaisir des bénéficiaires qui ont également profité de billets offerts. «Je suis heureuse de ces collaborations en faveur de l'accessibilité culturelle», ajoute la responsable du mécénat.

Un concert dans le noir pour se concentrer sur les sons plutôt que l'environnement visuel

Si l'accès à la culture est un pilier de l'inclusion, le sport l'est tout autant. La malvoyance ne doit pas empêcher sa pratique. Ainsi, en octobre, la Fondation Asile des aveugles et le World Archery Excellence Centre de Lausanne ont organisé une journée d'initiation au tir à l'arc pour des enfants et des jeunes malvoyants. Elles et ils ont pu découvrir un sport alliant concentration, coordination et ressenti cor-

porel. Une expérience inédite, qui démontre qu'avec les bons outils, la précision ne dépend pas uniquement de la vue.

Emotions, interactions sociales et malvoyance

A l'été 2025, deux projets initiés par PORTAILS sont arrivés à leur terme. Le premier concerne les prestations liées au développement des compétences socio-émotionnelles (CSE). Avec les Universités de Fribourg et Genève et le CPHV, PORTAILS s'est intéressé à cette thématique, car les personnes dont la vision est déficiente réagissent parfois différemment dans les situations sociales, ce qui peut entraîner des malentendus. Ensemble, ils ont travaillé à une définition commune des CSE au sein de l'institution, puis défini les éléments spécifiques au déficit visuel afin de proposer une prise en charge adéquate. Ainsi les spécialistes du déficit visuel ont pu mettre en valeur leur travail et intégrer ce type de compétences dans l'accompagnement des personnes concernées, à tout âge : bébés, élèves, adultes et seniors. Ce projet a été rendu possible grâce à un financement de la Loterie Romande.

Le deuxième projet, terminé en juin, concerne l'élaboration de tests d'orientation professionnelle accessibles aux personnes avec une déficience visuelle. Il n'existait jusqu'alors pas de matériel adapté à cette population. Malgré des aménagements, les résultats étaient ainsi souvent biaisés. Ce projet a été réalisé en collaboration avec la Haute École Arc de Neuchâtel et il a été financé par le Bureau fédéral de l'égalité pour les personnes handicapées.

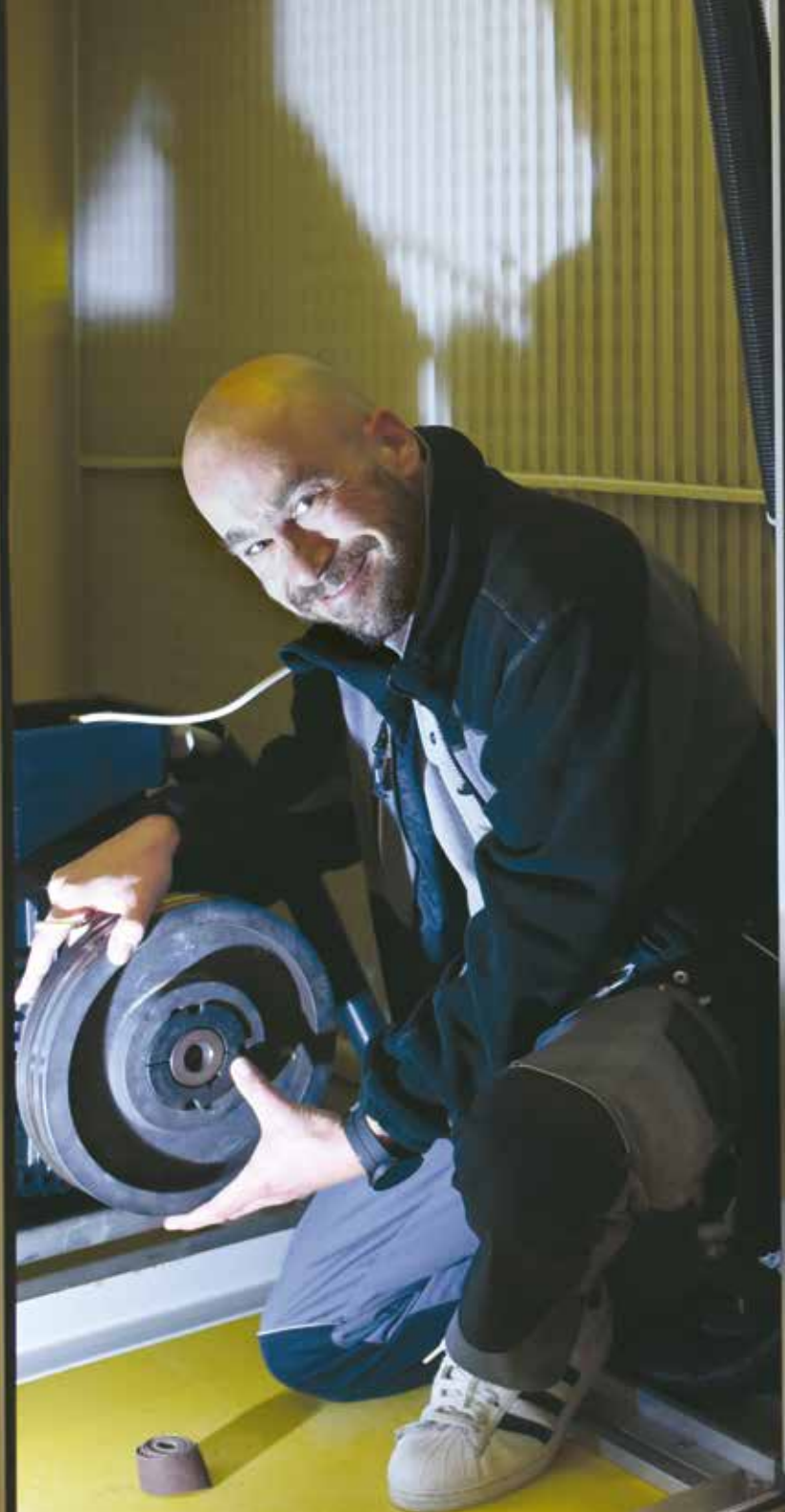
Enfin, dans la continuité de la mission d'inclusion des personnes malvoyantes, les élèves du CPHV ont réitéré l'expérience des courses à la petite Migros proche de l'école. Chaque semaine, plusieurs élèves s'y rendent pour rapporter les ingrédients que les camarades prépareront en cuisine. « Cela leur permet de se confronter aux réalités de la vie. Elles et ils doivent d'abord s'orienter pour le trajet puis faire les achats selon une liste reçue au préalable. Puis, elles et ils doivent trouver tous les ingrédients dans les rayons et enfin payer, soit avec de l'argent liquide, soit avec une carte prépayée »,

explique Béatrice Aenishaenslin Mamin, responsable des approches transversales au CPHV. Cet exercice, loin d'être anodin, nécessite plusieurs aptitudes de la part de l'élève et engage également différents professionnel·les de l'école.

Des tests d'orientation professionnelle accessibles pour une meilleure inclusion

Etablir la liste en accord avec la cuisine, être en mesure de la lire, préparer le parcours, savoir trouver un ingrédient de remplacement si celui sur la liste n'est pas en stock, oser demander de l'aide au personnel du magasin : autant d'étapes importantes pour renforcer l'autonomie des enfants. « C'est une activité que les jeunes jugent plutôt stressante au départ, mais qui les valorise et les autonomise énormément. Elles et ils en redemandent ! », conclut la responsable.





A bright yellow door with a circular porthole and a lock mechanism. The door is set against a yellow wall. A large white circle is overlaid on the bottom half of the image, containing text.

Dans les coulisses

En pénétrant entre les murs de l'Hôpital ophtalmique Jules-Gonin, on est souvent loin d'imaginer tout le travail nécessaire pour qu'une consultation, un contrôle de la vue, un traitement ou une intervention chirurgicale ait lieu.

Personnel administratif, intendance, restauration, spécialistes informatiques ou de la logistique et bien d'autres s'activent en coulisses. Comme ici notre collègue du service technique qui change une courroie du monobloc de ventilation de l'aile sud de l'Hôpital.



Travailler ensemble

Mettre l'humain au cœur de son action

Construire un environnement de travail serein et porteur de sens.

La santé, la sécurité et la qualité de vie au travail sont des piliers du fonctionnement et de l'efficacité de la Fondation, indissociables de la prise en soin et des prestations déléguées à nos bénéficiaires.

Au quotidien, les collaboratrices et les collaborateurs évoluent dans un environnement exigeant, qui nécessite un fort engagement humain. Consciente de ces réalités, la Fondation a poursuivi ses actions en matière de sécurité des accès (physiques et informatiques), de prévention incendie, de gestion des substances dangereuses, d'ergono-

mie des postes et de promotion de la santé au travail.

Des priorités redéfinies

Les résultats de l'enquête de satisfaction menée fin 2024, complétés par plusieurs audits, ont permis d'identifier et de prioriser les axes d'évolution.

Un environnement qui nécessite un fort engagement humain

La Fondation a ainsi renforcé ses compétences en santé et sécurité au travail, et restructuré sa commission SSQVT (Santé, sécurité et qualité de vie au travail). Une commission du personnel permettra de porter collectivement les préoccupations liées aux conditions de travail, co-construire des solutions et renforcer la participation et le dialogue social.

Mieux organiser le temps et réduire la pression

Un chantier de fond est en cours sur l'organisation du travail, la gestion des temps et des horaires, dans le res-

pect des prescriptions légales. L'enjeu : anticiper et limiter les situations de surcharge et favoriser un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

À l'EMS Clair-Soleil, cette réflexion a déjà produit des effets concrets. « Nous avons réussi à mieux répartir la charge de travail sur l'entier de la journée », explique Mireille Carrupt, directrice. Le petit-déjeuner est désormais servi tout au long de la matinée, ce qui répond à la fois aux préférences des résidentes et résidents et aux contraintes des équipes.

Protection renforcée de la maternité

À la suite d'un contrôle et des exigences formulées par l'Inspection du travail de la Ville de Lausanne (ITL), un mandat d'identification des risques a été lancé pour les postes comportant des activités pénibles ou dangereuses pour les femmes enceintes et leur futur bébé. Ce travail complète les mesures déjà existantes dans le cadre de la protection de la maternité (OProMa). Les amé-

nagements nécessaires sont appliqués progressivement, au fur et à mesure des analyses.

Prévenir les risques psychosociaux

La prévention des risques psychosociaux (RPS) est intégrée de manière transversale. Un second mandat, débuté suite à l'audit ITL, vise à identifier les facteurs de stress organisationnels. En parallèle, la formation des cadres à la prévention des RPS, la prise en compte de la charge émotionnelle et le soutien aux équipes renforcent une culture de responsabilité partagée. L'accompagnement managérial joue en effet un rôle central dans la gestion des situations complexes et le maintien d'un climat de confiance.

Des dispositifs de dialogue, d'écoute et de médiation sont aussi encouragés pour prévenir l'escalade des tensions et promouvoir des relations respectueuses.

Renforcer la cohésion et l'ouverture

La cohésion interne passe aussi par une meilleure compréhens-

sion des métiers. Les nouveaux médecins assistant-es ont ainsi été sensibilisé-es à la basse vision. « Nous avons présenté les différents métiers de l'équipe : ergothérapeutes, assistantes et assistants sociaux, orthoptistes et optométristes, mais aussi les moyens auxiliaires adaptés à la situation visuelle des bénéficiaires », explique Stefan Gasser, responsable du service social et réadaptation basse vision. Des simulations leur



Lors de la journée Oser tous les métiers, les jeunes découvrent la diversité des professions de la Fondation.

ont permis d'appréhender le quotidien de personnes vivant avec un glaucome ou une cataracte. « Notre service intervient sur les aspects non-médicaux en complément de la prise en charge clinique ».

L'esprit d'équipe s'est également illustré hors des murs : en mai, 25 collaboratrices et collaborateurs ont participé aux 20 KM de Lausanne, accompagnés de jeunes du CPHV et de bénéficiaires du service PORTAILS lors d'une course en fauteuil roulant handisport.

En juin, Lausanne a accueilli le congrès mondial du SIDIEF*. L'occasion de présenter le leadership de l'Hôpital en santé oculaire et le rôle de l'infirmière en pratique spécialisée aux urgences. « Ce congrès a permis d'ouvrir les discussions autour de possibles collaborations internationales », souligne Jocelyne Bouton, directrice des soins.

Enfin, en novembre, la Journée Oser tous les métiers a accueilli 13 enfants de collaboratrices et collaborateurs. À travers six ateliers, ils ont découvert la



L'équipe des soins au Congrès SIDIEF.

diversité des professions exercées au sein de la Fondation - de l'ergothérapie à la transcription - et ont été sensibilisés aux stéréotypes de genre.

** Secrétariat international des infirmières et infirmiers de l'espace francophone*

WELCOME

WAB



Welcome WAEH!

“Wonderful, inspiring days full of Swiss details and authenticity.”

Les 7 et 8 novembre, l'Hôpital ophtalmique Jules-Gonin a accueilli des leaders d'hôpitaux spécialisés en ophtalmologie du monde entier à l'occasion du 19^e congrès annuel de la World Association of Eye Hospitals (WAEH).

Lausanne a coorganisé la première partie de ce congrès qui s'est poursuivi à Paris à l'Hôpital des Quinze-Vingts et l'Hôpital Fondation Adolphe de Rothschild.



WAEH 2025



Assurer la qualité et la sécurité

En 2025, la Fondation a modernisé ses infrastructures, renforcé ses normes de qualité et structuré ses démarches d'amélioration continue, au service de la sécurité, de l'accessibilité et de l'expérience patient.

2025 a été une année de travaux dans les différents bâtiments de la Fondation. Au CPHV, l'ascenseur principal a été remplacé par un modèle adapté à la basse

vision : boutons en braille, indications vocales et couleurs plus voyantes facilitent désormais son utilisation pour les élèves.

Du côté du bâtiment de la recherche, la banque des yeux a nécessité des aménagements conséquents pour répondre aux normes émises par Swiss-med. « La salle où est produit le sérum autologue dispose d'un double sas d'entrée et

les locaux ont un système de contrôle de la pression spécifique aux normes de sécurité en vigueur dans le domaine pharmaceutique», explique Christophe Perret, responsable des services d'exploitation. L'aménagement du Mobility Lab (voir *Innover* p. 20) a aussi nécessité d'importantes transformations. «Cet espace, dont les murs et le sol sont noirs, dispose d'un plafond suspendu. Il est muni de LED qui permettent de reproduire la lumière des différents mo-

ments de la journée: de l'aube au crépuscule.

Le projet d'agrandissement du 8^e étage de l'Hôpital est encore de la musique d'avenir, mais les plans et le permis de construire ont été soumis aux autorités fin 2025.

Des transformations pour une meilleure sécurité et accessibilité

Du côté de l'ancien EMS Recordon, le 7^e étage du bâtiment a été totalement transformé pour y accueillir les différents pôles de recherche dans un vaste open space. Cela facilite les échanges entre les chercheuses et chercheurs. Les niveaux 6 et 8 ont aussi été repensés, ce dernier devant accueillir le Centre d'investigation clinique (CIC) au printemps.

Dans le cadre des démarches de certifications, l'EMS Clair-Soleil ainsi que le CPHV ont passé avec succès un audit de suivi de l'application de la norme ISO 9001, complété du label Eduqua pour le CPHV. Les audits



L'ancien EMS Recordon est en cours de rénovation pour accueillir des équipes de recherche.

ont confirmé la conformité aux référentiels applicables. L'École d'orthoptique, quant à elle, a renouvelé sa certification QSC (système de qualité pour des institutions scolaires), témoignant de l'engagement des équipes dans leur travail d'accompagnements des étudiantes et étudiants.

La satisfaction de nos bénéficiaires est aussi au cœur de nos préoccupations. En 2025, 113 doléances de patientes et patients ont été enregistrées, soit un peu plus qu'en 2024 (84 cas). «Elles permettent de traiter les situations individuelles tout en alimentant une démarche plus globale d'amélioration continue», explique Claire Tachon, responsable qualité et gestion des risques à la Fondation Asile des aveugles. A titre d'exemple, à l'Hôpital, certains documents fournis à la patientèle avant une opération ont été modifiés afin d'être plus clairs et plus en adéquation avec les pratiques actuelles. «Le suivi des doléances s'inscrit dans la démarche de prise en compte de l'expérience patient. Fin 2025, un projet global autour de l'expérience pa-

tient a démarré et une patiente partenaire y a été associée», précise Claire Tachon.

En interne, 212 déclarations d'évènements indésirables, tous périmètres confondus, ont été répertoriées. «Le comité pluridisciplinaire de retour d'expérience s'est réuni tous les quinze jours. Les analyses ont notamment conduit à des ateliers de bonnes pratiques et à des actions de sensibilisation en lien avec les situations remontées du terrain.»

Enfin, dans la continuité de la convention de qualité conclue entre H+, curafutura et santé-suisse, l'Hôpital ophtalmique Jules-Gonin a mis l'accent sur la sécurité des patientes et patients, par exemple au travers de mesures visant à renforcer la prévention des chutes.



Merci aux Lions !

Le traditionnel match du lancer de peluches du Lausanne Hockey Club s'est déroulé le 28 septembre. La Fondation Asile des aveugles a reçu des milliers de doudous pour les enfants hospitalisés, grâce à la LHC Fondation !

Mais où a été prise cette photo de nos collègues du service technique ? Dans l'ancienne piscine de notre école où sont stockés les ours, girafes et autres dauphins qui sont ensuite lavés à la buanderie de l'EMS Clair-Soleil avant d'être distribués à l'Hôpital : un vrai travail d'équipe !



Rayonner

Excellence et reconnaissances

Distinctions nationales et internationales, congrès d'envergure, nominations stratégiques et engagement des équipes illustrent une dynamique portée par la recherche et l'innovation au service des patientes et patients.

Récompenses à la SSO

Lors du congrès de la Société suisse d'ophtalmologie (SSO), le Dr Gabriel Verdon (avec A. Pica

et A. Schalenbourg) a reçu le prix du meilleur poster pour un case report intitulé "Extremely Late Local Recurrence of a Choroidal Melanoma, 51 years following Cobalt-60 plaque radiation therapy".

Le Prof. Reinier Schlingemann, directeur de la recherche à l'Hôpital ophtalmique Jules-Gonin jusqu'à novembre 2025, a été distingué par le Prix Alfred Vogt, la plus haute distinction suisse

en ophtalmologie. Cette reconnaissance salue une carrière consacrée à la recherche sur le VEGF, l'angiogenèse et les maladies rétinienne.

Prix et distinctions

Le Dr Tim Beltraminelli, chef de clinique, a reçu le RetinAward 2025 lors de la conférence Swiss Retina Update du Swiss Vitreoretinal Group à Zurich. Ce prix soutient son projet de recherche en cours sur la vision des couleurs dans les maladies rétinienne, mené en collaboration avec la Prof. Chiara Eandi.

Le prix "Teacher of the Year 2025" a été attribué au Dr Erwin Samutelela. Décernée annuellement dans les établissements de formation postgraduée de

catégorie A en Suisse, cette distinction est organisée par les médecins assistant-es des cliniques concernées.

La Dre ès sc. Naïg Chenais a obtenu le Young Investigator Grant de la Novartis Foundation for Medical-Biological Research. Ses travaux portent sur les troubles visuels, la dégénérescence et la plasticité rétinienne, ainsi que sur les neurotechnologies et solutions bio-ingénieriques pour la restauration de la vision.

Le Prix Claire et Selma Kattenburg 2025 a récompensé les projets du Dr ès sc. Mattia Tomasoni, du Dr ès sc. Muhammad Ansar et du Dr Kevin Müggler (*voir chapitre «Innover»*).

Événements scientifiques

Le 1^{er} mai 2025, le symposium « Science et vision : 25 ans d'exploration et d'innovation » a célébré le quart de siècle du laboratoire de la Fondation, en présence du Prof. Renaud Du Pasquier, Doyen de la Faculté de biologie et médecine de l'UNIL. Depuis sa création, le laboratoire a contribué à des avancées majeures en génétique, biomarqueurs, intelligence artificielle et innovations thérapeutiques.



Le Prof. Reinier Schlingemann reçoit le Prix Alfred Vogt des mains du Prof. Thomas J. Wolfensberger.

En 2025, l'activité de recherche de toute notre institution s'est traduite par 97 publications scientifiques signées par les médecins, chercheuses et chercheurs de l'institution.

En septembre, Lausanne a accueilli pour la première fois la « 12^e Rencontre internationale sur les troubles liés au gène VPS13 », organisée par le Dr ès sc. Muhammad Ansar. Ce congrès a réuni cliniciens, chercheurs, patients et organisations

de soutien afin de renforcer la collaboration et explorer de nouvelles stratégies thérapeutiques pour les pathologies liées aux variants du gène VPS13 qui affectent plusieurs organes dont le système visuel.

En novembre, Lausanne a coorganisé avec Paris - l'Hôpital des Quinze-Vingts et l'Hôpital Fondation Adolphe de Rothschild - le 19^e congrès annuel de la World Association of Eye Hospitals (WAEH). Cette édition a été marquée par la création de quatre nouvelles communautés de pratique internationales destinées à renforcer les échanges entre hôpitaux membres.

Deux de ces communautés sont animées par des collaboratrices de la Fondation Asile des aveugles: la Dre ès sc. Ciara Bergin a pris la direction de la communauté « FAIR Images in Clinics », consacrée au partage et à l'utilisation responsable des données d'imagerie, tandis que Juliette Fahlenbrach conduit la communauté « Fundraising », dédiée aux stratégies de levée de fonds.



Le Dr Tim Bertramini reçoit le RetinAward.



La Dre Nathalie Voide devient coresponsable de l'unité de strabologie et d'ophtalmologie pédiatrique.

Ciara Bergin a par ailleurs reçu le prix de la présentation la plus innovante du congrès pour son intervention intitulée "Image based treatment decisions in ophthalmology".

Nominations

Durant l'été 2025, Margaux Jumeau a été nommée responsable de la pharmacie et la Dre Sarah Libert a pris la tête de l'unité d'oculoplastie. De retour de son fellowship d'une année à Edimbourg, la Dre Sarah

Veze, MPH, a été nommée répondante de l'unité du glaucome.

En novembre, la Dre Florence Hoogewoud a été nommée médecin adjointe et a succédé au Prof. Yan Guex-Crosier à la tête de l'unité d'immuno-infectiologie. Le même mois, la responsabilité médicale de l'antenne du CHUV a été confiée à la Dre Nathalie Voide, qui a ensuite été nommée médecin adjointe et coresponsable de l'unité de strabologie et d'ophtalmologie pédiatrique début 2026. Toujours en novembre, la Dre Claire Seppey a été nommée répondante de la consultation du Centre ophtalmique Jules-Gonin de Rennaz.

Le 1^{er} novembre, la Prof. Chiara Eandi a succédé au Prof. Reinier Schlingemann à la direction de la recherche. Elle est accompagnée par le Dr ès sc. Diego Ghezzi, chef scientifique associé, et le Dr ès sc. Michael Nicolas, adjoint scientifique.

Nommée « Future Leader 2025 » par Touch Ophthalmology, une plateforme internationale

Le succès des jeunes médecins reflète la qualité de la formation dispensée

qui met en avant les experts et les avancées médicales, la Dre Jelena Potic a également été promue aux titres de Maître d'enseignement et de recherche (MERC) et Privat Docent (PD)



Le Dr Gabriel Verdon reçoit le prix du meilleur poster «case report» au congrès de la SSO.

par le Conseil de direction UNIL CHUV Unisanté.

Une relève de qualité

Huit jeunes médecins ont réussi les examens de spécialiste du European Board of Ophthalmology (EBO) : Laure Bless, Virgilia Henchoz, Myriam Hennard (Bteich), Eleonora Riotto, Elisa Salamin (Santos), Julien Schaller, Gabriel Verdon et Sandrine Viaccoz.

Leur succès témoigne de la qualité de la formation postgraduée dispensée à l'Hôpital ophtalmique Jules-Gonin.

Nous félicitons aussi les Drs Nicolas Gürtler, Eirini Kaisari, Lydia Pescia, Jelena Potic, Veba Sabaratnam, Erwin Samutelela et Lara Tran pour la réussite de l'examen de formation approfondie ISFM / FMH en ophtalmochirurgie.

Cette formation postgraduée de deux ans, réalisée en hôpital de catégorie A2, s'adresse aux spécialistes souhaitant acquérir une expertise chirurgicale avancée. Elle implique la réalisation de 250 interventions en tant qu'opérateur principal.



Anne-Christine Oyneser-Reymond (au centre), avec les récipiendaires du Prix Jean-Frédéric Reymond, Zulfje Murati (à g.) et Claire Schneiberg (à d.)

Deux collaboratrices honorées

Claire Schneiberg et Zulfje Murati, infirmières de nuit, ont reçu le Prix Jean-Frédéric Reymond pour leur engagement exceptionnel envers la Fondation Asile des aveugles. Entrées en fonction en 1992, elles cumulent 66 années de service à elles deux ! Pendant plus de trois décennies, elles ont assuré la sécurité et la continuité

des soins nocturnes, accompagné et formé des générations de collègues et contribué à la qualité de la prise en charge des patientes et patients. Décernée depuis 2006, cette distinction honore un investissement personnel remarquable au service de l'institution.



S'engager


Chaque don compte

Les dons accordés à la Fondation jouent un rôle essentiel dans la réalisation de ses missions. Ils nous permettent d'innover, d'améliorer la prise en charge médicale et l'accompagnement des personnes malvoyantes et aveugles, de soutenir la recherche et de promouvoir la santé visuelle.

Grâce à votre générosité

En 2025, la Fondation Asile des aveugles a bénéficié de plus de 6,2 millions de CHF de dons privés, issus de particuliers, de fondations, d'entreprises et de clubs-services. Nous adressons nos plus sincères remerciements à l'ensemble de nos donateurs et donatrices, fidèles ou nouvellement engagés.

Près de 1,5 million de CHF ont été consacrés au financement de projets de recherche fondamentale, clinique et translationnelle. Ces travaux sont indispensables pour approfondir la compréhension des maladies oculaires et améliorer leur diagnostic, leur traitement et leur suivi.



**Les dons soutiennent
des projets illustrant la
diversité de nos missions**

Les dons ont également soutenu de nombreux projets illustrant la diversité de nos missions : aide à l'achat de moyens auxiliaires pour les bénéficiaires de notre service réadaptation basse vision, accompagnement de jeunes personnes malvoyantes et aveugles dans leur parcours scolaire et professionnel, actions de prévention et de dépistage, application de simulation visuelle, consultations itinérantes en EMS, acquisition d'équipements de pointe, projets d'accessibilité à la vie

culturelle, ou encore animations musicales et peluches destinées aux jeunes patients suivis en oncopédiatrie.

**Inscrire la Fondation
dans vos dispositions
testamentaires**

Reconnue d'utilité publique et exonérée d'impôt, la Fondation Asile des aveugles est habilitée à recevoir des dons, legs et assurances-vie. En 2025, les dons testamentaires ont représenté près de 3,7 millions de CHF.

Désigner la Fondation comme héritière ou légataire permet de prolonger durablement votre engagement pour une cause qui vous tient à cœur, tout en veillant au respect de vos volontés. Notre brochure « Legs et héritages – Comment nous soutenir ? » est disponible en ligne (www.asiledesaveugles.ch/nous-soutenir/don-testamentaire/) ou sur simple demande.

En partenariat avec deinadieu.ch, plateforme suisse dédiée à une fin de vie autodéterminée, il est également possible d'établir un testament à l'aide de modèles gratuits et d'y mentionner la Fondation comme bénéficiaire.

Assurance-vie

Souscrire une assurance-vie permet de désigner la Fondation Asile des aveugles comme bénéficiaire, pour tout ou partie du capital. Il est recommandé de bien libeller le nom et l'adresse de la Fondation Asile des aveugles (Avenue de France 15, 1001 Lausanne). Nous sommes à disposition pour vous accompagner en toute confidentialité.

Faire un don depuis la Suisse ou l'étranger

Les dons peuvent être effectués par virement bancaire ou directement en ligne via un serveur sécurisé.

Compte CCP 10-2707-0IBAN
CH14 0900 0000 1000 2707 0

ou :

Compte UBS:
IBAN CH54 0024 3243 FS15
6976 7

[www.asiledesaveugles.ch/
nous-soutenir/don-unique-ou-
regulier/](http://www.asiledesaveugles.ch/nous-soutenir/don-unique-ou-regulier/)

Les personnes domiciliées aux États-Unis, au Canada ou en Europe peuvent également bénéficier des avantages fiscaux en vigueur dans leur pays, la Fondation étant agréée par les réseaux Giving Europe et Myriad Alliance for Borderless Giving.

Nous contacter

N'hésitez pas à nous contacter pour de plus amples informations sur les activités rendues possibles par votre soutien, pour toute question liée à votre attestation fiscale ou pour un changement d'adresse.

Juliette Fahlenbrach,
responsable mécénat et relations donateurs

Blandine Baglan, chargée du
mécénat et relations donateurs

T +41 21 626 80 06

dons@fa2.ch

Nos collègues parlent de leurs collègues

A l'occasion d'un calendrier de l'Avent interne organisé en décembre, nous avons demandé à nos collègues de nous parler de leurs collègues. Quelques extraits.

« Je tenais à te remercier sincèrement pour ton travail, ton implication et la joie que tu apportes à tes collègues et à moi tout au long de l'année. »

« Un petit lutin vous remercie pour cette superbe année, pour votre soutien, votre bonne humeur, votre énergie et pour tout le travail accompli. Amour, paix et chocolat... voilà mon vœu pour vous. »



Former


Accompagner durablement les équipes

La formation constitue l'un des piliers essentiels de la Fondation. De l'intégration à la formation continue des équipes, elle contribue directement à la qualité des pratiques et à l'évolution des métiers.

En 2025, un plan transversal de développement des compétences a été élaboré avec chaque direction et respon-

sable, à partir de l'analyse des besoins du terrain. Ceci a permis de préciser les priorités : répondre aux besoins des bénéficiaires, soutenir l'activité et anticiper les compétences à renforcer à court et moyen terme.

Pour soutenir l'acquisition des connaissances de base, un catalogue de formations institutionnelles propose une dizaine de thématiques clés — de l'introduction à l'ophtalmologie



à la cybersécurité, en passant par l'hygiène hospitalière, la pharmaco- et matériovigilance, la prévention du harcèlement, la basse vision, la sécurité incendie ou encore la réanimation. À cela s'ajoutent des dispositifs ciblés répondant aux besoins spécifiques des équipes. Un e-learning accompagne désormais les médecins dans la prise en main du dossier électronique du patient, tandis qu'à l'EMS Clair-Soleil, une formation en psycho-gériatrie a été conçue au plus près des réalités du terrain.

La Fondation développe également des formats courts et accessibles : les « Lunch & Learn ». Organisés sur le temps de midi, ils ouvrent des espaces de réflexion autour de thèmes variés : intelligence artificielle, assurances sociales, recherche de fonds, gestion d'événements majeurs ou de situations d'urgences.

Au CPHV, une nouvelle formation a été mise sur pied avec le Centre National Ressources Handicaps Rares de Lille. Les professionnelles se sont ainsi exercées à convertir les résultats d'évaluation de la vision fonctionnelle

en préconisations pratiques, applicables dans l'accompagnement quotidien d'élèves en situation de polyhandicap.

L'inclusion scolaire demeure un axe fort. En 2025, vingt référentes en accessibilité ont été accompagnées par le CTAA* pour développer leurs compétences et leur rôle dans leurs établissements.

33 stagiaires ont travaillé avec nos équipes des soins, de l'EMS Clair-Soleil, de l'hospitalisation, du centre d'imagerie ou des optométristes

La formation « École inclusive et documents scolaires : apprenez à aménager vos documents Word en quelques clics » a été reconduite pour la troisième année consécutive à la HEP BEJUNE, tandis que le CPHV a coconstruit avec la HEP Vaud le module d'approfondissement professionnel « Grandir en situation de handicap visuel : trajectoires développementales ».

Ainsi, la formation ne se limite pas à transmettre des savoirs : elle structure les pratiques, accompagne l'évolution des métiers et soutient les engage-

ments de la Fondation en faveur de la qualité et de l'inclusion.

**Centre technique en adaptation et accessibilité*

Formation dans les soins

33 stagiaires

Formation continue

40 heures aux ophtalmologues FMH

Formation pré-graduée

21 heures de cours d'ophtalmologie (étudiant-es en médecine)

49 heures de cours pratiques HCT Habiletés Cliniques et Techniques (étudiants en médecine)

38 heures de cours à option « Gènes et Vision » et « cellules souches »

4 heures de cours à option « Machine learning (ML) and Artificial Intelligence (AI) »

Formation postgraduée

31 médecins assistant-es

143 heures de cours données par les médecins cadres et autres professionnels

16 heures de Wet & Dry lab (formation pratique à orientation chirurgicale)

87 conférences internes

14 heures de cours données durant la Swiss Eye Week



Former les enseignantes et enseignants à l'accessibilité

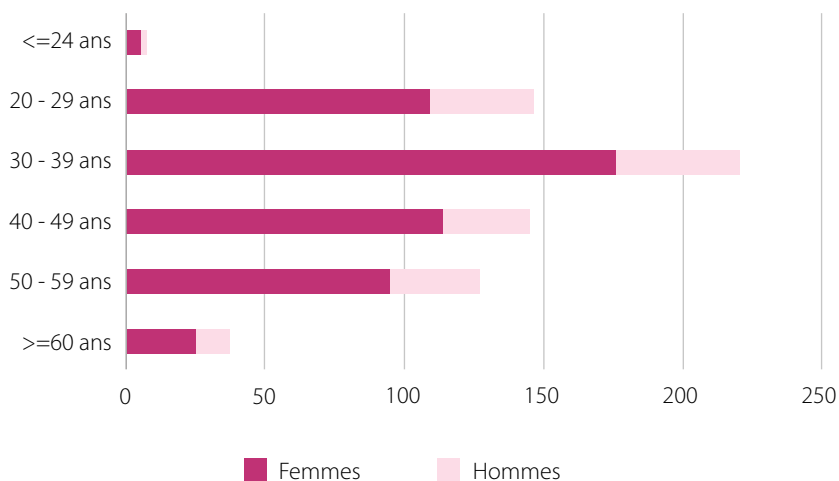
Parmi les différentes missions du Centre technique en adaptation et accessibilité (CTAA), il y a celle de favoriser l'accès à l'information pédagogique. Dans ce contexte, un projet pilote a vu le jour pour former des référentes et référents accessibilité dans 13 collèges du nord-ouest lausannois, un tout nouveau rôle dans le paysage de l'éducation vaudoise.

En tout, vingt personnes du corps enseignant d'établissements de Renens, Bussigny, Epalinges, Prilly, entre autres, ont bénéficié de cette nouvelle formation. « Elles ont acquis les bases techniques nécessaires pour concevoir des supports pédagogiques accessibles et participé à des ateliers pratiques sur cette thématique », explique Fabienne Sypowski, responsable du CTAA. Par ailleurs, un cahier des charges des référentes et référents a été établi, permettant de préciser le rôle qu'elles et ils ont à jouer au sein de leur établissement. « Environ 20% des élèves vaudois ont des besoins éducatifs particuliers. Améliorer l'accessibilité aux supports pédagogiques devrait permettre d'optimiser leurs apprentissages », conclut la responsable.

Quelques chiffres

76

% de collaboratrices



5.3

ans d'ancienneté
moyenne

74

% de taux moyen
d'activité

55

% de femmes
médecins cadres

50

nationalités représentées

Nombre de collaboratrices et collaborateurs par secteur d'activité

	2025
Direction générale	9
Direction finances	19
Direction RH	12
Direction opérationnelle	115
Direction médicale	83
Direction de la recherche	22
Direction des soins	172
Direction santé communautaire	105
Direction EMS	115
Total	656

217

recrutements
en 2025

656
collaboratrices et
collaborateurs

Finances

Bilan

	2025	2024
Liquidités et titres	Mios CHF 80.30	Mios CHF 73.86
Débiteurs (net du ducroire)	15.28	14.08
Autres actifs circulants	4.48	5.43
Total actif circulant	100.06	93.37
Actif immobilisé	48.67	48.55
Total actif	148.73	141.92
Fournisseurs et créanciers	4.19	3.63
Passifs transitoires et autres passifs	8.18	7.24
Total des capitaux étrangers	12.37	10.87
Fonds affectés	31.65	31.50
Fonds propres	104.71	99.55
Total passif	148.73	141.92

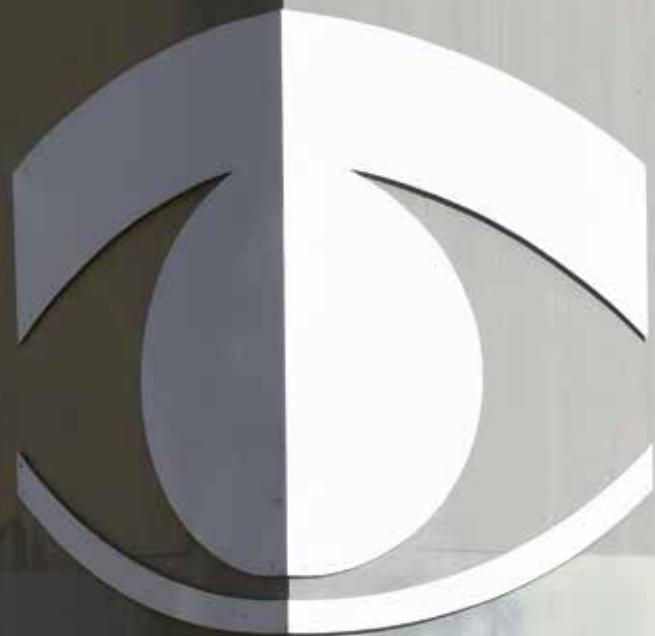
Profits et pertes

	2025	2024
Produits	Mios CHF 98.46	Mios CHF 97.69
Charges	-97.34	-96.22
Résultat de l'exercice	1.12	1.47

Les comptes annuels de la Fondation Asile des aveugles ont été contrôlés par Ernst & Young SA qui a confirmé leur conformité avec les Swiss GAAP RPC, la loi suisse et les statuts.



RUE
Elisabeth-Jeanne
de-CERJAT
Cité Universitaire de Lausanne



Fondation Asile des Aveugles Hôpital Ophtalmique Jules-Gonin

Bien vu!

.....

Tous les quatre mois, Bienuu!
vous ouvre les portes de l'actualité
médicale, scientifique et humaine de la
Fondation Asile des aveugles.
La santé visuelle sous toutes ses facettes :
conseils pour préserver votre vision,
témoignages, avancées en ophtalmologie
et innovations dans l'accompagnement des
personnes malvoyantes.

Abonnez-vous gratuitement au
021 626 80 14 ou à **bienuu@fa2.ch**



1

2

3

5

4

7

9

15

16

6

8

11

12

13

14

Conseil de Fondation

(au 1^{er} avril 2026)

- 11** M^e François LOGOZ, président
- 8** Prof. Jean-Daniel TISSOT, vice-président
- 14** M. Jean-Denis BRIOD, secrétaire
- 9** M. François DIEU
- 6** Prof. Nicolas FASEL
- 15** M. Dominique FASEL
- 12** Mme Anne-Catherine JAVET
- 2** Dre Marie MEAN

Comité de direction

(au 1^{er} avril 2026)

- 3** M. Vincent CASTAGNA,
directeur général
- 10** Mme Mireille CARRUPT,
directrice de l'EMS
- 4** Mme Jocelyne BOUTON,
directrice des soins et MTT
- 5** M. Lucien PANCHAUD,
directeur de la santé communautaire
- 7** Mme Ingrid VERNEZ, directrice RH
- 1** M. Urs WINKLER, directeur financier
- 16** Prof. Thomas J. WOLFENBERGER,
directeur médical et chef de service

Corps médical et recherche clinique

(au 31 décembre 2025)

Directeur médical et chef de service

Prof. Thomas J. WOLFENBERGER
Mme Valentine DE PREUX, assistante de direction
Mme Natacha SCHAEER, responsable cours & congrès

Segment antérieur

(Cornée, cataracte, chirurgie réfractive, glaucome, oculoplastie)

Dre Kattayoon HASHEMI, médecin adjointe
Dre Sarah LIBERT, médecin adjointe
Dr Adriano GUARNIERI, MPH
Dre Lydia PESCIA, MPH
Dr Konstantinos ALIFERIS, médecin consultant
Dr Filippo BORNER, médecin consultant
Dre Marie-Laure DARI, médecin consultante
Dre Evangelia GKARAGKANI, médecin consultante
Dre Delphine RIVIER, médecin consultante
Dr Jörg STÜRMER, médecin invité

Segment postérieur

(Rétine médicale et chirurgicale, immuno-infectiologie)

Prof. Thomas J. WOLFENBERGER, chef de service
Prof. Chiara EANDI, médecin adjointe
Dre Florence HOOGEWOUD, MERc, médecin adjointe
Dr Lazaros KONSTANTINIDIS, PD, MERc, médecin adjoint

Dr Theodor STAPPLER, médecin adjoint
Dr Andrea MONTESEL, médecin associé
Dr Ferenc Balazs SALLO, PD, MER, médecin associé
Dre Eirini KAISARI, MPH
Dre Julie SCHNEIDER, MPH
Dre Sandra VERMEIRSCH, MPH
Dr Simon MAGNIN, médecin fellow
Dre Jelena POTIC, cheffe de clinique

Oncologie

(Oncologie adulte et pédiatrique, oncogénétique, histopathologie)

Dr Alexandre MOULIN, PD, MER, médecin adjoint
Dre Christina STATHOPOULOS, MERc, médecin adjointe
Dre Ann SCHALENBORG, PD, MER, médecin adjointe
Dre Dalia ALAMI, MPH
Dre Augustina GRIGAITTE, MPH
Dre Laura MAURING, MPH
Prof. hon. Francis MUNIER, médecin consultant
Dr Hoai Viet TRAN, médecin consultant
Dre Veronika VACLAVIK, médecin consultante
Dre Sophie COTTING-BODMER, médecin consultante

SNOB

(Strabologie, neuro-ophtalmologie, ophtalmologie pédiatrique, basse vision)

Prof. Aki KAWASAKI, médecin adjointe
Dr Pierre-François KAESER, PD, MER, médecin adjoint
Dre Nathalie VOIDE, MERc, médecin associée

Dre Laura MAURING, MPH
Dr François THOMMEN, médecin
consultant

Policlinique et Urgences

Dr Matthieu BARRALI, médecin adjoint,
responsable
Dr Filippo BORNER, médecin consultant
Dre Augustina GRIGAITE, MPH
Dre Adélaïde HEBBEN, MPH
Dre Laura MAURING, MPH
Dre Eirini KAISARI, MPH
Dre Vehashini SABARATNAM, MPH
Dre Morgane UDRY, MPH
Dre Azis ÜNAL, MPH

Banque des yeux

Dr ès sc. Michaël NICOLAS, responsable
Anne MAILLARD-MENOUD, technicienne
de laboratoire
Aurélie CHANTHANY, technicienne de
laboratoire
Veerle YSEWIJN-ALILI, technicienne de
laboratoire

Anesthésistes

Dr Nicolas MILLIET, médecin chef
Dre Marie-Christine BURKHALTER,
médecin associée
Dre Raluca DE ANTONI, médecin
associée
Dre Judith KIS, médecin associée

Chef-fes de clinique

Dre Lara Oanh-Cö TRAN
Dr Tim BELTRAMINELLI
Dr Nicolas GÜRTLER
Dre Claire SEPPEY
Dre Jelena POTIC
Dr Erwin SAMUTELELA

Chef-fe de clinique adjoint-e

Dr Kevin MÜGGLER
Dre Myriam HENNARD
Dre Elisa SALAMIN

Médecins assistant-es

Dre Altina BAJRAMI
Dre Claire BELLÉGO
Dr Sami BENLEMLIH
Dr Julien CHÂTELAIN
Dr Giovanni Marco CONTI
Dre Nastasia FOA
Dr Jérôme GALAND
Dre Sara KAROUI
Dre Dilsha KÖRPE
Dre Julie LELEUX
Dre Grishma MAHE
Dre Laurence MARTINEAU
Dr Sherif NABIL RAGAEI
Dre Thi Ly Ly NGUYEN
Dr Gaël NGUYEN TANG
Dr Nicolas OWLYA
Dre Idil OZSAHIN
Dre Marina POLYANINA
Dr Kevin PONCHANT
Dre Elisabeth TCHALOVSKI
Dre Emilie TOBLER
Dre Céline VAUTHEY
Dr Sébastien VAN DELDEN-SCHULZ-
NADLER
Dr Gabriel VERDON
Dr Théo WILLMANN

Pharmacie

Margaux JUMEAU, pharmacienne
responsable
André PANNATIER, pharmacien
Sarah WELLNITZ, pharmacienne
Fabienne AUGSBURGER, assistante en
pharmacie
Corinne MOTTAZ, assistante en
pharmacie
Lolita PIETTE, assistante en pharmacie
Anne-Françoise SEYDOUX, assistante en
pharmacie

Ecole supérieure d'orthoptique

Dr Pierre-François KAESER, PD, MER,
directeur
Anne Claude ROULIER, orthoptiste cheffe

Institut de recherche

(au 31 décembre 2025)

Prof. Chiara EANDI, directrice de la recherche
Dr ès sc. Diego GHEZZI, PD, directeur de la recherche associé
Dr ès sc. Michaël NICOLAS, PhD, adjoint scientifique
Caroline BIRCHER, coordinatrice administrative
Dana WANNER, technicienne de laboratoire

Unités de recherche

Imagerie et Intelligence artificielle (Data, recherche en imagerie ophtalmologique RIO)

Dr ès sc, Ciara BERGIN, PhD, chief data officer
Dr ès sc. Mattia TOMASONI, PhD, responsable plateforme RIO
Victor AMIOT, collaborateur de recherche
Adham ELWAKIL, collaborateur de recherche
Ilenia MELONI, collaboratrice de recherche
Thibaut MARTIN, collaborateur de recherche

Génétique et mécanisme pathologique

Groupe Eye genetics

Dr ès sc. Muhammad ANSAR, PhD, PD, responsable
Dr Mukhtar ULLAH, post-doctorant
Huda BARAKULLAH, doctorante

Helen FREDERIKSEN, doctorante
Sergey ORESHKOV, doctorant
Abdur RASHID, doctorant
Fabrizio VACCA, collaborateur scientifique

Groupe Epigenetics of Ocular Diseases

Dre ès sc. Adeline BERGER, PhD, responsable
Dr Luigi MAZZEO, post-doctorant
Dr ès sc. Romain DA COSTA, post-doctorant
Vanessa BURLET, technicienne de laboratoire

Groupe Macular Degeneration and Diabetic Retinopathy

Dr ès sc. Raphaël RODUIT, PhD, PD, responsable
Dr Marc SCHWAB, post-doctorant
Yusong ZENG, doctorant
Angelica BORGIO, technicienne de laboratoire
Mathieu PARRON SIMOES, technicien de laboratoire

Neuro-ophtalmologie et réhabilitation

Groupe Neuroprotection Visuelle et Rétinienne

Dre ès sc. Naig CHENAIS, PhD, responsable
Surayyo AKRAMKHANOVA, doctorante

Groupe Ophthalmic and Neural Technologies Laboratory

Dr ès sc. Diego GHEZZI, PD, responsable

David LITVIN, chargé de projet
Alexia BOIZOT, scientifique de laboratoire

Sayyed Hamid SADAT MANSOURY, doctorant

Dre Sarah KAROUI, médecin de recherche

Fanny JEUNET, optométriste de recherche

Aurélien NAVARRO, optométriste de recherche

Flore RACONDON, optométriste de recherche

Groupe Retinal Disorder Research

Dre ès sc. Corinne KOSTIC, PhD, MER, responsable

Dre Elora VANONI, post-doctorante

Adamou KABIROU, doctorant

Sylvain CRIPPA, orthoptiste

Yael ALVES, technicienne de laboratoire

Groupe Coordination Visuo-Moteur

Prof. Silvio IONTA, PhD, responsable

Dr ès sc. Claude BEAZLEY, PhD, post-doctorant

Dr Lorena FIGUEIREDO DE MELO, post-doctorante

Biobanque

Dr ès sc. Michaël NICOLAS, PhD, responsable scientifique

Dr ès sc. Claude SCHWEIZER, PhD, technicien de laboratoire

Angelica BORGIO, technicienne de laboratoire

Centre d'investigation clinique (CIC)

Aurélia GRYCZKA, responsable

Flavie TORRECILLOS, attachée de recherche clinique

Eva DE OLIVEIRA FIGUEIREDO, attachée de recherche clinique

Dr ès sc. = Docteur ès sciences

MPH = Médecin praticien hospitalier

MER = Maître d'enseignement et de recherche

MERc = Maître d'enseignement et de recherche clinique

PD = Privat-docent

PhD = Philosophical doctor



Contacts

Fondation Asile des aveugles

Hôpital ophtalmique Jules-Gonin

Avenue de France 15, CP1
CH-1001 Lausanne
info@fa2.ch

Urgences 24h/24
+41 21 626 81 11

Service social et réadaptation basse vision

+41 21 626 86 53
rea.bassevision@fa2.ch

Centre ophtalmique Jules-Gonin de Rennaz

Espace Santé Rennaz
Route des Tilles 2C
1847 Rennaz

Consultation générale
+41 21 626 85 79
ophtalmique.rennaz@fa2.ch

Consultation de la Vallée de Joux

Pôle Santé Vallée de Joux
Rue de l'Hôpital 3
1347 Le Sentier
+41 21 845 18 31

CPHV






Avenue de France 30, CP1
1001 Lausanne
+41 21 353 73 00
contact@cphv.ch

EMS Clair-Soleil

Route de la Pierre 7
1024 Ecublens
+41 21 694 22 22
ems.clairsoleil@fa2.ch

asiledesaveugles.ch
ophtalmique.ch
clair-soleil.ch
cphv.ch

lesyeuxdesenfants.org
blog: entrevoir.ch

-  FondationAsileaveugles
-  fondation-asile-des-aveugles
-  ophtalmique.lausanne
-  ophtalmiquelausanne
-  ophtalmique.Lausanne

.....
.....
.....
.....
.....

Impressum

Auteurs et contributeurs

Béatrice Aenishaenslin Mamin
Blandine Baglan
Mathieu Barrali
Olivia Bée
Raphaëlle Bertrand
Caroline Bircher
Jocelyne Bouton
Fanny Casas
Mireille Carrupt
Vincent Castagna
Jessica Cejovic
Sylvie Cluzet
Chiara Eandi
Valentine de Preux
Juliette Fahlenbrach
Muriel Faienza
Diego Ghezzi
Géraldine Joudon
Aline Leavy
François Logoz
Ornella Moriero
Kevin Müggler
Michaël Nicolas
Lucien Panchaud
Christophe Perret
Melina Roux
Natacha Schaer
Claire Seppey
Valérie Sirieux
Fabienne Sypowski
Claire Tachon
Ingrid Vernez
Urs Winkler
Thomas J. Wolfensberger

Rédactrice externe

Esther Rich

Relecture

Alyssia Lohner
Nicolette Lohner
Juliette Fahlenbrach

Photographies

Isabel de Dios
Muriel Faienza
Yann Leuba
Alexandre Moulin

Editeur

Fondation Asile des aveugles

Direction de projet

Muriel Faienza

Concept graphique

Isabel de Dios

Layout et composition

Isabel de Dios, Yann Leuba

Impression

Merkur medien AG, Langenthal

imprimé en
suisse

Site internet

8bitstudio, Lausanne
© 2026 Fondation Asile des aveugles

[rapportannuel.ophtalmique.ch](https://www.ophtalmique.ch)

Abonnez-vous à la newsletter de la santé visuelle

<https://www.ophtalmique.ch/sinscrire-a-la-newsletter/>





**Faites un don avec
TWINT !**



Scannez le code QR avec
l'app TWINT



Confirmez le montant et
le don



